



Spécial paie

Modification de certaines cotisations pour l'année 2026

Dans cet Information construction – Spécial paie, vous trouverez :

Les nouveaux tableaux du coût horaire de la main-d'œuvre pour le secteur résidentiel (léger et lourd).

Les nouveaux exemples de paie.

Les taux des avantages imposables.

Les nouveaux taux gouvernementaux et de CNESST.

La préparation des impôts arrive à grands pas!

Consultez notre *Guide de préparation des relevés 1 et T4* (pages 28 et 29). Vous y trouverez toutes les explications nécessaires pour remplir correctement vos relevés.



Une équipe à la défense de vos intérêts

Faites confiance à des professionnel-le-s dévoué-e-s, rapides et efficaces!

Obtenez des réponses à vos questions sur des sujets comme :

- l'obtention des certificats de compétence à la CCQ;
- les taux de salaire applicables;
- les conventions collectives;
- les lois et règlements qui vous concernent;
- l'assujettissement des travaux;
- les renseignements importants sur la production de la paie.

Communiquez avec nous au **438 315-6735**.



Nouveaux taux pour l'année 2026

Assurance-emploi

Le taux de cotisation pour les employés pour l'assurance-emploi diminuera à 1,30 \$ par tranche de 100 \$ de gains assurables pour l'année 2026. Ce taux est inférieur à celui applicable ailleurs au Canada, puisque le Québec offre ses propres prestations parentales. La part de l'employeur demeurera à 1,4 fois la part de l'employé. Le salaire maximum assurable sera augmenté à 68 900 \$.

Part employé :	1,30%
Part employeur :	1,30% x 1,4
Maximum des gains assurables :	68 900 \$
Cotisation maximum annuelle de l'employé :	895,70 \$
Cotisation maximum annuelle de l'employeur :	1 253,98 \$

Régime des rentes du Québec

Le taux de cotisation pour l'année 2026 pour les employés demeurera à 6,30 % et la part employeur restera égale à celle de l'employé. Le maximum des gains admissibles passera à 74 600 \$ et l'exemption annuelle de base restera à 3 500 \$.

Part employé :	6,30%
Part employeur :	6,30%
Maximum des gains admissibles :	74 600 \$
Exemption annuelle :	3 500 \$
Cotisation maximum annuelle de l'employé :	4 479,30 \$

Commission des normes du travail

Le salaire annuel maximum assujéti pour l'année 2026 augmentera à 103 000 \$.

Maximum annuel assujéti par employé :	103 000 \$
Cotisation de l'employeur :	0,06%

Régime québécois d'assurance parentale

Le taux de cotisation des employés pour le Régime québécois d'assurance parentale (RQAP) restera à 0,430 % des gains assurables pour l'année 2026. Le taux de l'employeur restera à 0,602 %. Le salaire maximum assurable sera augmenté à 103 000 \$.

Part employé :	0,430%
Part employeur :	0,602%
Maximum des gains assurables :	103 000 \$
Cotisation maximum annuelle de l'employé :	442,90 \$
Cotisation maximum annuelle de l'employeur :	620,06 \$

CNESST

Le salaire annuel maximum assujéti pour l'année 2026 passera à 103 000 \$. Le maximum hebdomadaire pour les unités de construction passera à 1 975,46 \$.

Maximum annuel assujéti par employé :	103 000 \$
Maximum hebdomadaire assurable pour les unités de construction :	1 975,46 \$

FSS – Fonds des services de santé

Le taux de cotisation pour l'année 2026 restera à 1,65 % si la masse salariale de l'employeur est de 1 million de dollars ou moins.

Part de l'employeur :	1,65%
-----------------------	--------------



salarié·e·s
et moins

=

moins de
35 \$/semaine

Avec nous, ce n'est pas compliqué la paie

Ne calculez plus de paie, notre service spécialisé en paie CCQ et hors CCQ s'occupe de tout.

Notre service de paie est offert à toutes les entreprises, peu importe leur nombre de salarié·e·s ! Le tarif est concurrentiel et varie selon le nombre d'employé·e·s.

Notre service personnalisé clés en main comprend :

- Dépôt direct dans le compte des salarié·e·s;
- Calcul et paiement des déductions à la source fédérales et provinciales (prélevées à chaque traitement de paie);
- Aucuns frais pour les semaines sans activité;
- Les membres de l'APCHQ bénéficient d'un rabais de 10 %.

Une plateforme Web en libre-service est disponible pour l'entrée de vos données. Simple d'utilisation, elle permet d'accéder de façon instantanée à vos informations de paie. apchq.com/service-paie

Communiquez avec nous : **514 470-4055**
ou **service-paie@apchq.com**.

Coût horaire de la main-d'œuvre du secteur résidentiel léger

En vigueur au 28 décembre 2025

	Taux horaire	Indemn. vacances	Avantages sociaux	Taxe sur assur.	Équipe de sécurité	A-E	ROAP	RRQ ¹	FSS	Prélèv. CCQ	AECQ	Fonds d'indemn.	Fonds de formation	Contribution sectorielle	CNESST ²	Total
Valeur Unité		13 %	heure	1 heure	0,65 heure	1,820% %	0,602 %	6,300 %	1,65 %	0,75 %	0,03 \$ heure	0,02 \$ heure	0,20 \$ heure	0,043 \$ heure		
Métiers et spécialités																
Briqueur-maçon	44,16 \$	5,74 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,91 \$	0,30 \$	3,21 \$	0,87 \$	0,37 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,95 \$	68,60 \$
Apprenti – période 1	26,50 \$	3,45 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,55 \$	0,18 \$	1,96 \$	0,54 \$	0,22 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,45 \$	44,07 \$
Apprenti – période 2	30,91 \$	4,02 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,64 \$	0,21 \$	2,27 \$	0,62 \$	0,26 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,83 \$	49,98 \$
Apprenti – période 3	37,54 \$	4,88 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,77 \$	0,26 \$	2,74 \$	0,75 \$	0,32 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,39 \$	58,87 \$
Calorifugeur	45,36 \$	5,90 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,93 \$	0,31 \$	3,30 \$	0,89 \$	0,38 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,64 \$	67,80 \$
Apprenti – période 1	27,22 \$	3,54 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,56 \$	0,19 \$	2,01 \$	0,55 \$	0,23 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,02 \$	43,54 \$
Apprenti – période 2	31,75 \$	4,13 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,65 \$	0,22 \$	2,33 \$	0,64 \$	0,27 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,17 \$	49,38 \$
Apprenti – période 3	38,56 \$	5,01 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,79 \$	0,26 \$	2,81 \$	0,77 \$	0,33 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,40 \$	58,16 \$
Carreleur	44,16 \$	5,74 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,91 \$	0,30 \$	3,21 \$	0,87 \$	0,37 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,20 \$	67,85 \$
Apprenti – période 1	26,50 \$	3,45 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,55 \$	0,18 \$	1,96 \$	0,54 \$	0,22 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,99 \$	43,61 \$
Apprenti – période 2	30,91 \$	4,02 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,64 \$	0,21 \$	2,27 \$	0,62 \$	0,26 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,29 \$	49,44 \$
Apprenti – période 3	37,54 \$	4,88 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,77 \$	0,26 \$	2,74 \$	0,75 \$	0,32 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,75 \$	58,23 \$
Charpentier-menuisier	43,37 \$	5,64 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,89 \$	0,30 \$	3,16 \$	0,85 \$	0,37 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,15 \$	66,82 \$
Apprenti – période 1	26,02 \$	3,38 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,54 \$	0,18 \$	1,92 \$	0,53 \$	0,22 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,96 \$	42,97 \$
Apprenti – période 2	30,36 \$	3,95 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,62 \$	0,21 \$	2,23 \$	0,61 \$	0,26 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,26 \$	48,72 \$
Apprenti – période 3	36,86 \$	4,79 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,76 \$	0,25 \$	2,69 \$	0,73 \$	0,31 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,70 \$	57,31 \$
Chaudronnier	45,36 \$	5,90 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,93 \$	0,31 \$	3,30 \$	0,89 \$	0,38 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,64 \$	67,80 \$
Apprenti – période 1	27,22 \$	3,54 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,56 \$	0,19 \$	2,01 \$	0,55 \$	0,23 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,02 \$	43,54 \$
Apprenti – période 2	31,75 \$	4,13 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,65 \$	0,22 \$	2,33 \$	0,64 \$	0,27 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,17 \$	49,38 \$
Apprenti – période 3	38,56 \$	5,01 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,79 \$	0,26 \$	2,81 \$	0,77 \$	0,33 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,40 \$	58,16 \$
Cimentier-applicateur	42,91 \$	5,58 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,88 \$	0,29 \$	3,12 \$	0,85 \$	0,36 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,70 \$	66,78 \$
Apprenti – période 1	30,04 \$	3,91 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,62 \$	0,20 \$	2,21 \$	0,61 \$	0,25 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,65 \$	48,72 \$
Apprenti – période 2	36,47 \$	4,74 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,75 \$	0,25 \$	2,67 \$	0,73 \$	0,31 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,18 \$	57,32 \$
Coffreur à béton	43,37 \$	5,64 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,89 \$	0,30 \$	3,16 \$	0,85 \$	0,37 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,15 \$	66,82 \$
Apprenti – période 1	26,02 \$	3,38 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,54 \$	0,18 \$	1,92 \$	0,53 \$	0,22 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,96 \$	42,97 \$
Apprenti – période 2	30,36 \$	3,95 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,62 \$	0,21 \$	2,23 \$	0,61 \$	0,26 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,26 \$	48,72 \$
Apprenti – période 3	36,87 \$	4,79 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,76 \$	0,25 \$	2,69 \$	0,73 \$	0,31 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,70 \$	57,32 \$
Après avoir complétée 4 000 heures, s'il demeure apprenti, le salarié reçoit le taux de salaire de l'apprenti 3 du métier de charpentier-menuisier.																
Couvreur	45,36 \$	5,90 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,93 \$	0,31 \$	3,30 \$	0,89 \$	0,38 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	4,28 \$	70,44 \$
Apprenti – période 1	31,75 \$	4,13 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,65 \$	0,22 \$	2,33 \$	0,64 \$	0,27 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,06 \$	51,27 \$
Apprenti – période 2	38,56 \$	5,01 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,79 \$	0,26 \$	2,81 \$	0,77 \$	0,33 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,67 \$	60,43 \$
Électricien	45,36 \$	5,90 \$	8,320 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,93 \$	0,31 \$	3,32 \$	0,90 \$	0,38 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,72 \$	68,34 \$
Apprenti – période 1	22,68 \$	2,95 \$	7,450 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,47 \$	0,15 \$	1,70 \$	0,47 \$	0,19 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	0,91 \$	38,18 \$
Apprenti – période 2	27,22 \$	3,54 \$	7,450 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,56 \$	0,19 \$	2,03 \$	0,56 \$	0,23 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,07 \$	44,05 \$
Apprenti – période 3	31,75 \$	4,13 \$	7,450 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,65 \$	0,22 \$	2,35 \$	0,64 \$	0,27 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,23 \$	49,89 \$
Apprenti – période 4	38,56 \$	5,01 \$	7,450 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,79 \$	0,26 \$	2,83 \$	0,77 \$	0,33 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,48 \$	58,69 \$
Ferblantier	45,36 \$	5,90 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,93 \$	0,31 \$	3,30 \$	0,89 \$	0,38 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,91 \$	69,07 \$
Apprenti – période 1	27,22 \$	3,54 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,56 \$	0,19 \$	2,01 \$	0,55 \$	0,23 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,81 \$	44,33 \$
Apprenti – période 2	31,75 \$	4,13 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,65 \$	0,22 \$	2,33 \$	0,64 \$	0,27 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,08 \$	50,29 \$
Apprenti – période 3	38,56 \$	5,01 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,79 \$	0,26 \$	2,81 \$	0,77 \$	0,33 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,50 \$	59,26 \$
Poseur d'armature du béton	44,41 \$	5,77 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,91 \$	0,30 \$	3,23 \$	0,87 \$	0,38 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,82 \$	68,79 \$
Apprenti – période 1	37,75 \$	4,91 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,78 \$	0,26 \$	2,76 \$	0,75 \$	0,32 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,28 \$	59,03 \$

Coût horaire de la main-d'œuvre du secteur résidentiel léger (suite)

En vigueur au 28 décembre 2025

	Taux horaire	Indemn. vacances	Avantages sociaux	Taxe sur assur.	Équipe de sécurité	A-E	ROAP	RRQ ¹	FSS	Prélèv. CCQ	AECQ	Fonds d'indemn.	Fonds de formation	Contribution sectorielle	CNESST ²	Total
Valeur Unité		13 %	heure	1 heure	0,65 heure	1,820 %	0,602 %	6,300 %	1,65 %	0,75 %	0,03 \$ heure	0,02 \$ heure	0,20 \$ heure	0,043 \$ heure		
Métiers et spécialités																
Frigoriste	45,36 \$	5,90 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,93 \$	0,31 \$	3,30 \$	0,89 \$	0,38 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,51 \$	67,67 \$
Apprenti – période 1	22,68 \$	2,95 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,47 \$	0,15 \$	1,68 \$	0,47 \$	0,19 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	0,79 \$	37,61 \$
Apprenti – période 2	27,22 \$	3,54 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,56 \$	0,19 \$	2,01 \$	0,55 \$	0,23 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	0,94 \$	43,46 \$
Apprenti – période 3	31,75 \$	4,13 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,65 \$	0,22 \$	2,33 \$	0,64 \$	0,27 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,08 \$	49,29 \$
Apprenti – période 4	38,56 \$	5,01 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,79 \$	0,26 \$	2,81 \$	0,77 \$	0,33 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,29 \$	58,05 \$
Grutier – Classe A	43,53 \$	5,66 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,90 \$	0,30 \$	3,17 \$	0,86 \$	0,37 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,95 \$	65,83 \$
Apprenti – période 1	30,47 \$	3,96 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,63 \$	0,21 \$	2,24 \$	0,61 \$	0,26 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,40 \$	48,00 \$
Apprenti – période 2	37,00 \$	4,81 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,76 \$	0,25 \$	2,70 \$	0,74 \$	0,31 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,68 \$	56,47 \$
Grutier – Classe B	42,18 \$	5,48 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,87 \$	0,29 \$	3,07 \$	0,83 \$	0,36 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,90 \$	64,07 \$
Apprenti – période 1	29,53 \$	3,84 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,61 \$	0,20 \$	2,17 \$	0,60 \$	0,25 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,36 \$	46,78 \$
Apprenti – période 2	35,85 \$	4,66 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,74 \$	0,24 \$	2,62 \$	0,71 \$	0,30 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,63 \$	54,98 \$
Installation de système de sécurité	36,51 \$	4,75 \$	8,320 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,75 \$	0,25 \$	2,69 \$	0,73 \$	0,31 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	0,92 \$	56,43 \$
Apprenti – période 1	21,91 \$	2,85 \$	7,450 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,45 \$	0,15 \$	1,65 \$	0,46 \$	0,19 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	0,58 \$	36,89 \$
Apprenti – période 2	25,56 \$	3,32 \$	7,450 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,53 \$	0,17 \$	1,91 \$	0,53 \$	0,22 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	0,66 \$	41,56 \$
Apprenti – période 3	31,04 \$	4,04 \$	7,450 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,64 \$	0,21 \$	2,30 \$	0,63 \$	0,26 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	0,79 \$	48,56 \$
Méc. d'ascenseurs	50,19 \$	6,52 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	1,03 \$	0,34 \$	3,64 \$	0,98 \$	0,43 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,80 \$	74,02 \$
Apprenti – période 1	25,09 \$	3,26 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,52 \$	0,17 \$	1,86 \$	0,51 \$	0,21 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	0,94 \$	40,78 \$
Apprenti – période 2	30,11 \$	3,91 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,62 \$	0,20 \$	2,21 \$	0,61 \$	0,26 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,12 \$	47,27 \$
Apprenti – période 3	35,13 \$	4,57 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,72 \$	0,24 \$	2,57 \$	0,70 \$	0,30 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,29 \$	53,74 \$
Apprenti – période 4	42,66 \$	5,55 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,88 \$	0,29 \$	3,11 \$	0,84 \$	0,36 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,55 \$	63,46 \$
Apprenti – période 5	42,66 \$	5,55 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,88 \$	0,29 \$	3,11 \$	0,84 \$	0,36 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,55 \$	63,46 \$
Méc. de chantier	45,36 \$	5,90 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,93 \$	0,31 \$	3,30 \$	0,89 \$	0,38 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,64 \$	67,80 \$
Apprenti – période 1	27,22 \$	3,54 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,56 \$	0,19 \$	2,01 \$	0,55 \$	0,23 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,02 \$	43,54 \$
Apprenti – période 2	31,75 \$	4,13 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,65 \$	0,22 \$	2,33 \$	0,64 \$	0,27 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,17 \$	49,38 \$
Apprenti – période 3	38,56 \$	5,01 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,79 \$	0,26 \$	2,81 \$	0,77 \$	0,33 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,40 \$	58,16 \$
Méc. de machines lourdes	43,91 \$	5,71 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,90 \$	0,30 \$	3,20 \$	0,86 \$	0,37 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,59 \$	65,93 \$
Apprenti – période 1	26,35 \$	3,43 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,54 \$	0,18 \$	1,95 \$	0,54 \$	0,22 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	0,99 \$	42,42 \$
Apprenti – période 2	30,74 \$	4,00 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,63 \$	0,21 \$	2,26 \$	0,62 \$	0,26 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,14 \$	48,08 \$
Apprenti – période 3	37,33 \$	4,85 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,77 \$	0,25 \$	2,73 \$	0,74 \$	0,32 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,36 \$	56,58 \$
Méc. protection incendie	45,36 \$	5,90 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,93 \$	0,31 \$	3,30 \$	0,89 \$	0,38 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,64 \$	67,80 \$
Apprenti – période 1	22,68 \$	2,95 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,47 \$	0,15 \$	1,68 \$	0,47 \$	0,19 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	0,86 \$	37,68 \$
Apprenti – période 2	27,22 \$	3,54 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,56 \$	0,19 \$	2,01 \$	0,55 \$	0,23 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,02 \$	43,54 \$
Apprenti – période 3	31,75 \$	4,13 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,65 \$	0,22 \$	2,33 \$	0,64 \$	0,27 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,17 \$	49,38 \$
Apprenti – période 4	38,56 \$	5,01 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,79 \$	0,26 \$	2,81 \$	0,77 \$	0,33 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,40 \$	58,16 \$
Monteur-assembleur	45,36 \$	5,90 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,93 \$	0,31 \$	3,30 \$	0,89 \$	0,38 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,94 \$	70,10 \$
Apprenti – période 1	27,22 \$	3,54 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,56 \$	0,19 \$	2,01 \$	0,55 \$	0,23 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,44 \$	44,96 \$
Apprenti – période 2	31,75 \$	4,13 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,65 \$	0,22 \$	2,33 \$	0,64 \$	0,27 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,82 \$	51,03 \$
Apprenti – période 3	38,56 \$	5,01 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,79 \$	0,26 \$	2,81 \$	0,77 \$	0,33 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,38 \$	60,14 \$
Monteur-méc. (vitrier)	42,72 \$	5,55 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,88 \$	0,29 \$	3,11 \$	0,84 \$	0,36 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,62 \$	66,46 \$
Apprenti – période 1	25,63 \$	3,33 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,53 \$	0,17 \$	1,89 \$	0,52 \$	0,22 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,25 \$	42,77 \$
Apprenti – période 2	29,91 \$	3,89 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,62 \$	0,20 \$	2,20 \$	0,60 \$	0,25 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,59 \$	48,49 \$
Apprenti – période 3	36,32 \$	4,72 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,75 \$	0,25 \$	2,66 \$	0,72 \$	0,31 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,10 \$	57,05 \$

Coût horaire de la main-d'œuvre du secteur résidentiel léger (suite)

En vigueur au 28 décembre 2025

	Taux horaire	Indemn. vacances	Avantages sociaux	Taxe sur assur.	Équipe de sécurité	A-E	ROAP	RRQ ¹	FSS	Prélèv. CCQ	AECQ	Fonds d'indemn.	Fonds de formation	Contribution sectorielle	CNESST ²	Total
Valeur Unité		13 %	heure	1 heure	0,65 heure	1,820 %	0,602 %	6,300 %	1,65 %	0,75 %	0,03 \$ heure	0,02 \$ heure	0,20 \$ heure	0,043 \$ heure		
Métiers et spécialités																
Op. d'équip. I. – Cl. A	40,83 \$	5,31 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,84 \$	0,28 \$	2,98 \$	0,81 \$	0,35 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,84 \$	62,33 \$
Apprenti – période 1	34,71 \$	4,51 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,71 \$	0,24 \$	2,54 \$	0,69 \$	0,29 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,58 \$	53,49 \$
Op. d'équip.I. – Cl. B	39,86 \$	5,18 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,82 \$	0,27 \$	2,91 \$	0,79 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,80 \$	61,06 \$
Apprenti – période 1	33,88 \$	4,40 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,70 \$	0,23 \$	2,48 \$	0,68 \$	0,29 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,54 \$	52,42 \$
Op. de pelles méc. – Cl. A	43,53 \$	5,66 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,90 \$	0,30 \$	3,17 \$	0,86 \$	0,37 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,95 \$	65,83 \$
Apprenti – période 1	37,00 \$	4,81 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,76 \$	0,25 \$	2,70 \$	0,74 \$	0,31 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,68 \$	56,47 \$
Op. de pelles méc. – Cl. B	42,18 \$	5,48 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,87 \$	0,29 \$	3,07 \$	0,83 \$	0,36 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,90 \$	64,07 \$
Apprenti – période 1	35,86 \$	4,66 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,74 \$	0,24 \$	2,62 \$	0,71 \$	0,30 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,63 \$	54,99 \$
Op. pompes béton – Classe A mat + 42 m.	42,15 \$	5,48 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,87 \$	0,29 \$	3,07 \$	0,83 \$	0,36 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,64 \$	65,78 \$
Op. pompes béton – Classe B mat - 42 m.	39,85 \$	5,18 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,82 \$	0,27 \$	2,91 \$	0,79 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,45 \$	62,70 \$
Apprenti – période 1	35,83 \$	4,66 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,74 \$	0,24 \$	2,62 \$	0,71 \$	0,30 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,13 \$	56,46 \$
Parqueteur-sableur	43,37 \$	5,64 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,89 \$	0,30 \$	3,16 \$	0,85 \$	0,37 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,15 \$	66,82 \$
Apprenti – période 1	26,02 \$	3,38 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,54 \$	0,18 \$	1,92 \$	0,53 \$	0,22 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,96 \$	42,97 \$
Apprenti – période 2	30,36 \$	3,95 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,62 \$	0,21 \$	2,23 \$	0,61 \$	0,26 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,26 \$	48,72 \$
Apprenti – période 3	36,87 \$	4,79 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,76 \$	0,25 \$	2,69 \$	0,73 \$	0,31 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,70 \$	57,32 \$
Après avoir complétée 4 000 heures, s'il demeure apprenti, le salarié reçoit le taux de salaire de l'apprenti 3 du métier de charpentier-menuisier.																
Peintre	40,58 \$	5,28 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,83 \$	0,28 \$	2,96 \$	0,80 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,96 \$	63,12 \$
Apprenti – période 1	24,35 \$	3,17 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,50 \$	0,17 \$	1,80 \$	0,50 \$	0,21 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,84 \$	40,76 \$
Apprenti – période 2	28,40 \$	3,69 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,58 \$	0,19 \$	2,09 \$	0,58 \$	0,24 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,12 \$	46,12 \$
Apprenti – période 3	34,49 \$	4,48 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,71 \$	0,23 \$	2,53 \$	0,69 \$	0,29 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,54 \$	54,19 \$
Plâtrier	42,64 \$	5,54 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,88 \$	0,29 \$	3,11 \$	0,84 \$	0,36 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,10 \$	65,85 \$
Apprenti – période 1	25,58 \$	3,33 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,53 \$	0,17 \$	1,89 \$	0,52 \$	0,22 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,93 \$	42,40 \$
Apprenti – période 2	29,85 \$	3,88 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,61 \$	0,20 \$	2,20 \$	0,60 \$	0,25 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,22 \$	48,04 \$
Apprenti – période 3	36,24 \$	4,71 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,75 \$	0,25 \$	2,65 \$	0,72 \$	0,31 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,66 \$	56,51 \$
Poseur de fond. profondes	43,37 \$	5,64 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,89 \$	0,30 \$	3,16 \$	0,85 \$	0,37 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,25 \$	65,92 \$
Apprenti – période 1	26,02 \$	3,38 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,54 \$	0,18 \$	1,92 \$	0,53 \$	0,22 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,40 \$	42,41 \$
Apprenti – période 2	30,36 \$	3,95 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,62 \$	0,21 \$	2,23 \$	0,61 \$	0,26 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,61 \$	48,07 \$
Apprenti – période 3	36,87 \$	4,79 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,76 \$	0,25 \$	2,69 \$	0,73 \$	0,31 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,93 \$	56,55 \$
Après avoir complétée 4 000 heures, s'il demeure apprenti, le salarié reçoit le taux de salaire de l'apprenti 3 du métier de charpentier-menuisier.																
Poseur de rev. souples	39,54 \$	5,14 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,81 \$	0,27 \$	2,88 \$	0,78 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,89 \$	61,74 \$
Apprenti – période 1	23,72 \$	3,08 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,49 \$	0,16 \$	1,76 \$	0,49 \$	0,20 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,80 \$	39,92 \$
Apprenti – période 2	27,68 \$	3,60 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,57 \$	0,19 \$	2,04 \$	0,56 \$	0,23 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,07 \$	45,16 \$
Apprenti – période 3	33,61 \$	4,37 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,69 \$	0,23 \$	2,46 \$	0,67 \$	0,28 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,48 \$	53,01 \$
Poseur de systèmes int.	43,37 \$	5,64 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,89 \$	0,30 \$	3,16 \$	0,85 \$	0,37 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,15 \$	66,82 \$
Apprenti – période 1	26,02 \$	3,38 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,54 \$	0,18 \$	1,92 \$	0,53 \$	0,22 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,96 \$	42,97 \$
Apprenti – période 2	30,36 \$	3,95 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,62 \$	0,21 \$	2,23 \$	0,61 \$	0,26 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,26 \$	48,72 \$
Apprenti – période 3	36,87 \$	4,79 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,76 \$	0,25 \$	2,69 \$	0,73 \$	0,31 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,70 \$	57,32 \$

Coût horaire de la main-d'œuvre du secteur résidentiel léger (suite)

En vigueur au 28 décembre 2025

	Taux horaire	Indemn. vacances	Avantages sociaux	Taxe sur assur.	Équipe de sécurité	A-E	ROAP	RRQ ¹	FSS	Prélèv. CCQ	AECQ	Fonds d'indemn.	Fonds de formation	Contribution sectorielle	CNESST ²	Total
Valeur Unité		13 %	heure	1 heure	0,65 heure	1,820 %	0,602 %	6,300 %	1,65 %	0,75 %	0,03 \$ heure	0,02 \$ heure	0,20 \$ heure	0,043 \$ heure		
Métiers et spécialités																
Tir. joints (peintre/plâtrier)	41,98 \$	5,46 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,86 \$	0,29 \$	3,06 \$	0,83 \$	0,36 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,05 \$	64,98 \$
Apprenti – période 1	25,19 \$	3,27 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,52 \$	0,17 \$	1,86 \$	0,52 \$	0,21 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,90 \$	41,86 \$
Apprenti – période 2	29,39 \$	3,82 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,60 \$	0,20 \$	2,16 \$	0,59 \$	0,25 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,19 \$	47,42 \$
Apprenti – période 3	35,68 \$	4,64 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,73 \$	0,24 \$	2,61 \$	0,71 \$	0,30 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,62 \$	55,76 \$
Tuyauteur	45,36 \$	5,90 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,93 \$	0,31 \$	3,30 \$	0,89 \$	0,38 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,64 \$	67,80 \$
Apprenti – période 1	22,68 \$	2,95 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,47 \$	0,15 \$	1,68 \$	0,47 \$	0,19 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	0,86 \$	37,68 \$
Apprenti – période 2	27,22 \$	3,54 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,56 \$	0,19 \$	2,01 \$	0,55 \$	0,23 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,02 \$	43,54 \$
Apprenti – période 3	31,75 \$	4,13 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,65 \$	0,22 \$	2,33 \$	0,64 \$	0,27 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,17 \$	49,38 \$
Apprenti – période 4	38,56 \$	5,01 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,79 \$	0,26 \$	2,81 \$	0,77 \$	0,33 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,40 \$	58,16 \$
Occupations																
Boutefeu	37,99 \$	4,94 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,60 \$	0,78 \$	0,26 \$	2,77 \$	0,75 \$	0,32 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,99 \$	58,84 \$
Conducteur de cam. – Classe A	36,71 \$	4,77 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,60 \$	0,75 \$	0,25 \$	2,68 \$	0,73 \$	0,31 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,69 \$	57,93 \$
Conducteur de cam. – Classe B	35,70 \$	4,64 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,60 \$	0,73 \$	0,24 \$	2,61 \$	0,71 \$	0,30 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,62 \$	56,60 \$
Conducteur de cam. – Classe C	35,31 \$	4,59 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,60 \$	0,73 \$	0,24 \$	2,58 \$	0,70 \$	0,30 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,60 \$	56,09 \$
Foreur	39,24 \$	5,10 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,60 \$	0,81 \$	0,27 \$	2,86 \$	0,78 \$	0,33 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,87 \$	61,30 \$
Homme d'inst. (arpenteur)	40,42 \$	5,25 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,60 \$	0,83 \$	0,27 \$	2,95 \$	0,80 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,95 \$	62,86 \$
Manœuvre (journalier)	35,06 \$	4,56 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,60 \$	0,72 \$	0,24 \$	2,57 \$	0,70 \$	0,30 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,58 \$	55,77 \$
Manœuvre spécialisé	36,03 \$	4,68 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,60 \$	0,74 \$	0,25 \$	2,63 \$	0,72 \$	0,31 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,65 \$	57,05 \$
Man. spéc. (carreleur)	36,71 \$	4,77 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,60 \$	0,75 \$	0,25 \$	2,68 \$	0,73 \$	0,31 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,69 \$	57,93 \$
Op. d'appareils de lev. A	40,11 \$	5,21 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,60 \$	0,82 \$	0,27 \$	2,93 \$	0,79 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,93 \$	62,45 \$
Op. d'appareils de lev. B	38,62 \$	5,02 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,60 \$	0,79 \$	0,26 \$	2,82 \$	0,77 \$	0,33 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,82 \$	60,48 \$
Op. de concasseurs	36,03 \$	4,68 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,60 \$	0,74 \$	0,25 \$	2,63 \$	0,72 \$	0,31 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,65 \$	57,05 \$
Op. pompes compresseurs	39,24 \$	5,10 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,60 \$	0,81 \$	0,27 \$	2,86 \$	0,78 \$	0,33 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,87 \$	61,30 \$
Op. usines asphalte	36,03 \$	4,68 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,60 \$	0,74 \$	0,25 \$	2,63 \$	0,72 \$	0,31 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,65 \$	57,05 \$
Op. usines fixes mobiles	36,03 \$	4,68 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,60 \$	0,74 \$	0,25 \$	2,63 \$	0,72 \$	0,31 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,65 \$	57,05 \$
Plongeur	46,41 \$	6,03 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,60 \$	0,95 \$	0,32 \$	3,37 \$	0,91 \$	0,39 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,36 \$	70,78 \$
Soudeur	42,98 \$	5,59 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,60 \$	0,88 \$	0,29 \$	3,13 \$	0,85 \$	0,36 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,12 \$	66,25 \$
Soudeur monteur-assembleur	45,36 \$	5,90 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,60 \$	0,93 \$	0,31 \$	3,30 \$	0,89 \$	0,38 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,29 \$	69,40 \$
Soudeur distribution (gaz)	45,36 \$	5,90 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,60 \$	0,93 \$	0,31 \$	3,30 \$	0,89 \$	0,38 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,29 \$	69,40 \$
Soudeur machineries lourdes	42,98 \$	5,59 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,60 \$	0,88 \$	0,29 \$	3,13 \$	0,85 \$	0,36 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,12 \$	66,25 \$
Soudeur tuyauterie	45,36 \$	5,90 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,60 \$	0,93 \$	0,31 \$	3,30 \$	0,89 \$	0,38 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,29 \$	69,40 \$
Spéc. en branch. d'imm.	45,36 \$	5,90 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,60 \$	0,93 \$	0,31 \$	3,30 \$	0,89 \$	0,38 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,29 \$	69,40 \$
Travailleur souterrain	40,01 \$	5,20 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,60 \$	0,82 \$	0,27 \$	2,92 \$	0,79 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,92 \$	62,32 \$

1. Une cotisation supplémentaire doit être calculée pour l'excédent du maximum assurable de 74 600 \$. Voir guide de l'employeur du gouvernement provincial.
2. Le montant de la cotisation CNESST n'est présenté qu'à titre indicatif. Il est basé sur le taux de l'unité de classification pour l'année 2026.

Calcul du coût horaire pour la CNESST dans le but de l'ajouter au présent coût horaire :

Il faut additionner le taux horaire et l'indemnité de vacances ainsi que le taux des avantages imposables en vigueur et multiplier par le taux de CNESST (**taux horaire + vacances + avantages imposables**) x **taux de CNESST = coût horaire de CNESST**.

Exemple pour un charpentier-menusier compagnon, pour lequel le taux de CNESST serait de 6,08 % : $(43,37 + 5,64 + 2,794) \times 6,08\% = 3,15\%$ de CSST pour chaque heure travaillée.

Taux de contribution et cotisation aux avantages sociaux, secteur résidentiel léger

En vigueur au 28 décembre 2025

Métiers et spécialités	Employé			Employeur		
	Retraite	Médic	Total	Retraite	Médic	Total
Briqueur-maçon	4,093 \$	0,68 \$	4,773 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,372 \$	0,68 \$	2,052 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,268 \$	0,68 \$	2,948 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,617 \$	0,68 \$	4,297 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Calorifugeur	4,338 \$	0,68 \$	5,018 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,518 \$	0,68 \$	2,198 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,439 \$	0,68 \$	3,119 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,824 \$	0,68 \$	4,504 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Carreleur	4,093 \$	0,68 \$	4,773 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,372 \$	0,68 \$	2,052 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,268 \$	0,68 \$	2,948 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,617 \$	0,68 \$	4,297 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Charpentier-menuisier	3,933 \$	0,68 \$	4,613 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,273 \$	0,68 \$	1,953 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,157 \$	0,68 \$	2,837 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,478 \$	0,68 \$	4,158 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Chaudronnier	4,338 \$	0,68 \$	5,018 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,518 \$	0,68 \$	2,198 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,439 \$	0,68 \$	3,119 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,824 \$	0,68 \$	4,504 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Cimentier-applicateur	3,389 \$	0,68 \$	4,069 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	2,092 \$	0,68 \$	2,772 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	3,399 \$	0,68 \$	4,079 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Couvreur	4,338 \$	0,68 \$	5,018 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	2,439 \$	0,68 \$	3,119 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	3,703 \$	0,68 \$	4,383 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Coffreur à béton	3,933 \$	0,68 \$	4,613 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,273 \$	0,68 \$	1,953 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,157 \$	0,68 \$	2,837 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,480 \$	0,68 \$	4,160 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Électricien	4,338 \$	0,68 \$	5,018 \$	4,96 \$	3,360 \$	8,320 \$
Apprenti – période 1	0,594 \$	0,68 \$	1,274 \$	4,09 \$	3,360 \$	7,450 \$
Apprenti – période 2	1,384 \$	0,68 \$	2,064 \$	4,09 \$	3,360 \$	7,450 \$
Apprenti – période 3	1,615 \$	0,68 \$	2,295 \$	4,09 \$	3,360 \$	7,450 \$
Apprenti – période 4	1,961 \$	0,68 \$	2,641 \$	4,09 \$	3,360 \$	7,450 \$
Ferblantier	4,338 \$	0,68 \$	5,018 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,518 \$	0,68 \$	2,198 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,439 \$	0,68 \$	3,119 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,824 \$	0,68 \$	4,504 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Poseur d'armature du béton	4,143 \$	0,68 \$	4,823 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	3,660 \$	0,68 \$	4,340 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Frigoriste	4,338 \$	0,68 \$	5,018 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	0,594 \$	0,68 \$	1,274 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	1,518 \$	0,68 \$	2,198 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	2,439 \$	0,68 \$	3,119 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 4	3,824 \$	0,68 \$	4,504 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Grutier – Classe A	3,965 \$	0,68 \$	4,645 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	2,178 \$	0,68 \$	2,858 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	3,507 \$	0,68 \$	4,187 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Grutier – Classe B	3,690 \$	0,68 \$	4,370 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,988 \$	0,68 \$	2,668 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	3,273 \$	0,68 \$	3,953 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$

Taux de contribution et cotisation aux avantages sociaux, secteur résidentiel léger (suite)

En vigueur au 28 décembre 2025

Métiers et spécialités	Employé			Employeur		
	Retraite	Médic	Total	Retraite	Médic	Total
Installateur de système de sécurité	2,537 \$	0,68 \$	3,217 \$	4,96 \$	3,360 \$	8,320 \$
Apprenti – période 1	0,438 \$	0,68 \$	1,118 \$	4,09 \$	3,360 \$	7,450 \$
Apprenti – période 2	1,179 \$	0,68 \$	1,859 \$	4,09 \$	3,360 \$	7,450 \$
Apprenti – période 3	1,579 \$	0,68 \$	2,259 \$	4,09 \$	3,360 \$	7,450 \$
Mécanicien d'ascenseurs	5,319 \$	0,68 \$	5,999 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,084 \$	0,68 \$	1,764 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,105 \$	0,68 \$	2,785 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,127 \$	0,68 \$	3,807 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 4	4,659 \$	0,68 \$	5,339 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 5	4,659 \$	0,68 \$	5,339 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Mécanicien de chantier	4,338 \$	0,68 \$	5,018 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,518 \$	0,68 \$	2,198 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,439 \$	0,68 \$	3,119 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,824 \$	0,68 \$	4,504 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Mécanicien de machines lourdes	4,043 \$	0,68 \$	4,723 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,341 \$	0,68 \$	2,021 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,234 \$	0,68 \$	2,914 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,573 \$	0,68 \$	4,253 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Mécanicien protection-incendie	4,338 \$	0,68 \$	5,018 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	0,594 \$	0,68 \$	1,274 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	1,518 \$	0,68 \$	2,198 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	2,439 \$	0,68 \$	3,119 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 4	3,824 \$	0,68 \$	4,504 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Monteur-assembleur	4,338 \$	0,68 \$	5,018 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,518 \$	0,68 \$	2,198 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,439 \$	0,68 \$	3,119 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,824 \$	0,68 \$	4,504 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Monteur mécanicien vitrier	3,800 \$	0,68 \$	4,480 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,194 \$	0,68 \$	1,874 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,065 \$	0,68 \$	2,745 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,368 \$	0,68 \$	4,048 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Opé. d'équipement lourd – Classe A	3,416 \$	0,68 \$	4,096 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	3,041 \$	0,68 \$	3,721 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Opé. d'équipement lourd – Classe B	3,218 \$	0,68 \$	3,898 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	2,871 \$	0,68 \$	3,551 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Opé. de pelles mécaniques – Classe A	3,965 \$	0,68 \$	4,645 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	3,507 \$	0,68 \$	4,187 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Opé. de pelles mécaniques – Classe B	3,690 \$	0,68 \$	4,370 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	3,275 \$	0,68 \$	3,955 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Op. pompes à béton – Classe A	3,684 \$	0,68 \$	4,364 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Op. pompes à béton – Classe B	3,216 \$	0,68 \$	3,896 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	3,644 \$	0,68 \$	4,324 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Parqueteur-sableur	3,933 \$	0,68 \$	4,613 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,273 \$	0,68 \$	1,953 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,157 \$	0,68 \$	2,837 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,480 \$	0,68 \$	4,160 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Peintre	3,366 \$	0,68 \$	4,046 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	0,935 \$	0,68 \$	1,615 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	1,757 \$	0,68 \$	2,437 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	2,996 \$	0,68 \$	3,676 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Plâtrier	3,783 \$	0,68 \$	4,463 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,185 \$	0,68 \$	1,865 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,052 \$	0,68 \$	2,732 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,352 \$	0,68 \$	4,032 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$

Taux de contribution et cotisation aux avantages sociaux, secteur résidentiel léger (suite)

En vigueur au 28 décembre 2025

Métiers et spécialités	Employé			Employeur		
	Retraite	Médic	Total	Retraite	Médic	Total
Poseur de fondations profondes	3,933 \$	0,68 \$	4,613 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,273 \$	0,68 \$	1,953 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,157 \$	0,68 \$	2,837 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,480 \$	0,68 \$	4,160 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Poseur de revêtements souples	3,153 \$	0,68 \$	3,833 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	0,805 \$	0,68 \$	1,485 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	1,611 \$	0,68 \$	2,291 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	2,817 \$	0,68 \$	3,497 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Poseur de système intérieurs	3,933 \$	0,68 \$	4,613 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,273 \$	0,68 \$	1,953 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,157 \$	0,68 \$	2,837 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,480 \$	0,68 \$	4,160 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Tir. Joints (plâtrier) surface neuve (gypse)	3,650 \$	0,68 \$	4,330 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,104 \$	0,68 \$	1,784 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	1,959 \$	0,68 \$	2,639 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,239 \$	0,68 \$	3,919 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Tir. Joints (peintre) surface neuve (gypse)	3,650 \$	0,68 \$	4,330 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,104 \$	0,68 \$	1,784 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	1,959 \$	0,68 \$	2,639 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,239 \$	0,68 \$	3,919 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Tuyauteur	4,339 \$	0,68 \$	5,019 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	0,594 \$	0,68 \$	1,274 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	1,518 \$	0,68 \$	2,198 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	1,973 \$	0,68 \$	2,653 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 4	2,396 \$	0,68 \$	3,076 \$	4,09 \$	2,930 \$	7,020 \$

Occupations	Employé			Employeur		
	Retraite	Médic	Total	Retraite	Médic	Total
Boutefeu	2,838 \$	0,68 \$	3,518 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,893 \$
Conducteur de camion – Classe A	2,577 \$	0,68 \$	3,257 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,893 \$
Conducteur de camion – Classe B	2,372 \$	0,68 \$	3,052 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,893 \$
Conducteur de camion – Classe C	2,293 \$	0,68 \$	2,973 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,893 \$
Foreur	3,092 \$	0,68 \$	3,772 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,893 \$
Homme d'instrument (arpenteur)	3,332 \$	0,68 \$	4,012 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,893 \$
Manœuvre (journalier)	2,243 \$	0,68 \$	2,923 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,893 \$
Manœuvre spécialisé	2,439 \$	0,68 \$	3,119 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,893 \$
Manœuvre spécialisé (carreleur)	2,577 \$	0,68 \$	3,257 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,893 \$
Opérateurs d'appareils de levage – Cl. A	3,269 \$	0,68 \$	3,949 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,893 \$
Opérateurs d'appareils de levage – Cl. B	2,966 \$	0,68 \$	3,646 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,893 \$
Opérateur de concasseur	2,439 \$	0,68 \$	3,119 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,893 \$
Opérateur de pompes et compresseurs	3,092 \$	0,68 \$	3,772 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,893 \$
Opérateur usine asphalte	2,439 \$	0,68 \$	3,119 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,893 \$
Opérateur usines fixes mobiles	2,439 \$	0,68 \$	3,119 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,893 \$
Plongeur	4,550 \$	0,68 \$	5,230 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,893 \$
Soudeur en tuyauterie	3,854 \$	0,68 \$	4,534 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,893 \$
Soudeur	4,338 \$	0,68 \$	5,018 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,893 \$
Soudeur monteur-assembleur	4,338 \$	0,68 \$	5,018 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,893 \$
Soudeur distribution (gaz)	3,854 \$	0,68 \$	4,534 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,893 \$
Soudeur machineries lourdes	4,338 \$	0,68 \$	5,018 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,893 \$
Spécialiste en branchement d'immeubles	4,338 \$	0,68 \$	5,018 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,893 \$
Travailleur souterrain	3,249 \$	0,68 \$	3,929 \$	4,96 \$	2,930 \$	7,893 \$

Exemple type d'une paie hebdomadaire du secteur résidentiel léger

En vigueur au 28 décembre 2025

Nom : **M. Tremblay**
 Métier : Charpentier-menuisier
 Syndicat : FTQ local 9
 Niveau : Compagnon
 Statut : célibataire
 Heures travaillées : 40
Taux horaire : 43,37\$

« Construction résidentielle légère » :

Désigne la construction de tout bâtiment du secteur résidentiel, incluant les installations et les équipements physiquement rattachés ou non à celui-ci qui ne relève pas de la construction résidentielle lourde, tel que défini à l'article 1.01 10).

Gains de l'employé		Coûts de l'employeur	
1. Salaire brut	1 734,80\$	1 734,80\$	Taux horaire x le nombre d'heures travaillées
2. Indemnité de vacances	225,52\$	225,52\$	Salaire brut x 13,0% de vacances
3. Avantages imposables ¹	111,76\$		2,794\$ x le nombre d'heures - Électricien et installation de système de sécurité 3,111\$
4. Indemnité pour l'équipement de sécurité	26,00\$	26,00\$	0,65\$ x le nombre d'heures - Ce montant est NON IMPOSABLE
Total des gains payables de l'employé	1 986,32\$	1 960,32\$	Somme du salaire brut + indemnité de vacances + indemnité équipement de sécurité

Retenues sur la paie de l'employé		Autres coûts de l'employeur	
5. Régie des rentes du Québec (RRQ)	126,30\$	126,30\$	(Salaire brut + vacances+ avantages imposables - 67,30\$) x 6,30%
6. Assurance-emploi (A-E)	25,48\$	35,67\$	Employé : (salaire brut + vacances) x 1,30 % Employeur : (salaire brut + vacances) x 1,30 % x 1,4
7. Régime québécois d'assurance parentale (RQAP)	8,43\$	11,80\$	Employé : (salaire brut + vacances) x 0,430 % Employeur : (salaire brut + vacances) x 0,602 %
8. Fonds des services de santé (FSS)		34,19\$	(Salaire brut + vacances + avantages imposables) x 1,65%
9. Prélèvement CCQ	14,70\$	14,70\$	(Salaire brut + vacances) x 0,75%
10. Cotisation syndicale	23,09\$		Voir guide de calcul des cotisations syndicales. Pour le local 9 de la FTQ, le calcul de la cotisation est le suivant : 50% d'une heure travaillée + 0,035\$ par heure travaillée
11. Avantages sociaux : Retraite	157,32\$	198,40\$	Employé : 3,933\$ x le nombre d'heures Employeur : 4,96 x le nombre d'heures
12. Avantages sociaux : Médecin	27,20\$	117,20\$	Employé : 0,68\$ x le nombre d'heures Employeur : 2,93\$ x le nombre d'heures
13. Taxe de 9% sur les assurances	2,45\$	10,55\$	Employé : 9% x 0,68\$ x le nombre d'heures Employeur : 9% x 2,93\$ x le nombre d'heures
14. Impôt fédéral	186,45\$		(Salaire brut + vacances - (retenues 9, 10, 11) - Voir table d'imposition
15. Impôt provincial	252,10\$		(Salaire brut + vacances + avantages imposables - (retenues 11) - Voir table d'imposition
16. Cotisation AECQ		1,20\$	0,03\$ x le nombre d'heures
17. CNESST- santé et sécurité du travail		114,28\$	(Salaire brut + vacances + avantages imposables) x taux (unité 80110: 6,08%) maximum 1975,46\$ (Salaire brut + vacances + avantages imposables) (max. annuel 103 000\$)
18. Fonds d'indemnisation		0,80\$	0,02\$ x le nombre d'heures
19. Fonds de formation		8,00\$	0,20\$ x le nombre d'heures
20. Fonds de qualification		-	Rien dans le cas du charpentier-menuisier (note 10)
21. Indemnité de vacances	225,52\$		Les vacances sont enlevées ici, car l'employeur remet ce montant à la CCQ
22. Contribution sectorielle résidentielle		1,72\$	0,043\$ x le nombre d'heures
Total des retenues	1 049,04\$	680,64\$	Autres coûts pour l'employeur
Salaire net de l'employé	937,28\$	2 666,96\$	Coût global de la main-d'œuvre pour l'employeur
		66,67\$	coût horaire moyen (coût global divisé par 40 heures)

1. Les avantages imposables (au provincial) sont dans cette grille pour les fins de calcul des coûts de l'employeur.

Avantages imposables

En vigueur du 27 juillet 2025 au 25 avril 2026

Code	Métiers	Résidentiel	Industriel, Institutionnel et commercial	Génie civil et voirie <small>Toutes les annexes sauf E-1, E-2, E-3 et E-4</small>
110	Briqueur-maçon	2,794 \$	3,038 \$	3,038 \$
140	Carreleur	2,794 \$	3,038 \$	3,038 \$
160	Charpentier-menuisier	2,794 \$	2,932 \$	2,932 \$
168	Pose de fondations profondes	2,794 \$	2,932 \$	2,932 \$
174	Parqueteur-sableur (menuisier)	2,794 \$	2,932 \$	2,932 \$
200	Cimentier-applicateur	2,794 \$	3,038 \$	3,038 \$
210	Couvreur	2,794 \$	3,268 \$	3,275 \$
220	Électricien	3,111 \$	3,337 \$	3,337 \$
222	Installateur de systèmes de sécurité	3,111 \$	3,328 \$	3,329 \$
230	Ferblantier	2,794 \$	3,011 \$	3,011 \$
280	Mécanicien de chantier	2,794 \$	3,282 \$	3,283 \$
290	Mécanicien de machines lourdes	2,794 \$	3,262 \$	3,262 \$
324	Opérateur d'épanduses	2,794 \$	3,262 \$	3,262 \$
326	Opérateur de niveleuses	2,794 \$	3,262 \$	3,262 \$
331	Opérateur de rétrocaveuses – Classe A	2,794 \$	3,262 \$	3,262 \$
336	Opérateur de rouleaux – Classe A	2,794 \$	3,262 \$	3,262 \$
337	Opérateur de rouleaux – Classe B	2,794 \$	3,262 \$	3,262 \$
338	Opérateur de tracteurs – Classe A	2,794 \$	3,262 \$	3,262 \$
339	Opérateur de tracteurs – Classe B	2,794 \$	3,262 \$	3,262 \$
347	Opérateur de pelles mécaniques – Classe AA	2,794 \$	3,262 \$	3,262 \$
348	Opérateur de pelles mécaniques – Classe A	2,794 \$	3,262 \$	3,262 \$
349	Opérateur de pelles mécaniques – Classe B	2,794 \$	3,262 \$	3,262 \$
350	Peintre	2,794 \$	2,981 \$	2,981 \$
352	Jointoyeur (peintre)	2,794 \$	2,981 \$	2,981 \$
370	Plâtrier	2,794 \$	3,038 \$	3,038 \$
372	Jointoyeur (plâtrier)	2,794 \$	3,038 \$	3,038 \$
380	Poseur de systèmes intérieurs	2,794 \$	2,932 \$	2,794 \$
390	Poseur de revêtements souples	2,794 \$	3,002 \$	2,794 \$
412	Plombier (tuyauteur)	2,794 \$	3,342 \$	3,343 \$
414	Poseur d'appareils de chauffage	2,794 \$	3,342 \$	3,343 \$
416	Mécanicien en protection-incendie	2,794 \$	3,265 \$	3,250 \$
418	Frigoriste	2,794 \$	3,248 \$	3,249 \$
500	Coffrage à béton (charpentier-menuisier)	2,794 \$	2,932 \$	2,932 \$
538	Opérateur de tracteurs – Classe AA	2,794 \$	3,262 \$	3,262 \$
601	Manœuvre en décontamination	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
607	Manœuvre (travaux de couverture)	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
608	Manœuvre spécialisé (travaux de couverture)	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
609	Manœuvre en maçonnerie	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
610	Manœuvre en canalisation souterraine	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
611	Manœuvre en sciage de béton et d'asphalte	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
612	Manœuvre en nettoyage de conduits d'air	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
614	Manœuvre en échafaudage	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$

Avantages imposables (suite)

En vigueur du 27 juillet 2025 au 25 avril 2026

Code	Métiers	Résidentiel	Industriel, Institutionnel et commercial	Génie civil et voirie <small>Toutes les annexes sauf E-1, E-2, E-3 et E-4</small>
617	Boutefeu	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
621	Manœuvre en entretien et nettoyage	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
622	Boutefeu – Classe 2	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
625	Chauffeur de chaudière à vapeur	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
626	Chauffeur de chaudière – Classe IV	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
629	Commis	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
642	Conducteur de camions – Classe AA	2,794 \$	3,262 \$	3,262 \$
643	Conducteur de camions – Classe A	2,794 \$	3,262 \$	3,262 \$
644	Conducteur de camions – Classe B	2,794 \$	3,262 \$	3,262 \$
645	Conducteur de camions – Classe C	2,794 \$	3,262 \$	3,262 \$
696	Foreur – Classe 2	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
697	Foreur	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
701	Gardien (sauf annexes E-1, E-2, E-3 et E-4)	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
711	Magasinier	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
713	Manœuvre	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
715	Manœuvre spécialisé - carreur	2,794 \$	3,038 \$	3,038 \$
719	Manœuvre spécialisé	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
723	Opérateur d'appareils de levage – Classe A	2,794 \$	3,262 \$	3,262 \$
724	Opérateur d'appareils de levage – Classe B	2,794 \$	3,262 \$	3,262 \$
745	Opérateur de génératrice	2,794 \$	3,262 \$	3,262 \$
747	Opérateur de pompe et compresseur	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
749	Opérateur d'usine fixe ou mobile	2,794 \$	3,262 \$	3,262 \$
751	Plongeur	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
752	Plongeur classe 2	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
753	Rateleur d'asphalte	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
761	Soudeur	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
763	Soudeur de machinerie lourde	2,794 \$	3,262 \$	3,262 \$
765	Soudeur en tuyauterie	2,794 \$	3,342 \$	3,343 \$
767	Soudeur de pipeline	2,794 \$	3,342 \$	3,343 \$
769	Soudeur chaudronnier	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
771	Soudeur de distribution	2,794 \$	3,342 \$	3,343 \$
773	Soudeur monteur-assembleur	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
775	Homme d'instruments (arpenteur)	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
778	Arpenteur – Classe 2	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
779	Homme de service sur machinerie lourde	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
781	Manœuvre sur pipeline	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
783	Travailleur souterrain	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
785	Préposé aux pneus et au débosselage	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
787	Spécialiste en branchement d'immeuble (gas fitter)	2,794 \$	3,270 \$	3,270 \$
804	Manœuvre en décontamination – Classe 2	s.o.	s.o.	3,270 \$
805	Manœuvre (travaux de couverture) – Classe 2	s.o.	s.o.	3,270 \$
806	Manœuvre spécialisé (travaux de couverture) – Classe 2	s.o.	s.o.	3,270 \$

Avantages imposables (suite)

En vigueur du 27 juillet 2025 au 25 avril 2026

Code	Métiers	Résidentiel	Industriel, Institutionnel et commercial	Génie civil et voirie Toutes les annexes sauf E-1, E-2, E-3 et E-4
807	Manœuvre en maçonnerie – Classe 2	s.o.	s.o.	3,270 \$
809	Magasinier – Classe 2	s.o.	s.o.	3,270 \$
810	Manœuvre – Classe 2	s.o.	s.o.	3,270 \$
811	Manœuvre spécialisé - carreleur – Classe 2	s.o.	s.o.	3,038 \$
812	Manœuvre spécialisé – Classe 2	s.o.	s.o.	3,270 \$
813	Opérateur de pompe et compresseur – Classe 2	s.o.	s.o.	3,270 \$
814	Soudeur – Classe 2	s.o.	s.o.	3,270 \$
815	Homme de service sur machinerie lourde – Classe 2	s.o.	s.o.	3,270 \$
816	Manœuvre sur pipeline – Classe 2	s.o.	s.o.	3,270 \$
817	Travailleur souterrain – Classe 2	s.o.	s.o.	3,270 \$
818	Préposé aux pneus et au débosselage – Classe 2	s.o.	s.o.	3,270 \$

	2,794 \$	2,794 \$	2,794 \$
--	----------	----------	----------

Code	Métiers	Résidentiel	Industriel, Institutionnel et commercial	Génie civil et voirie Toutes les annexes sauf E-1, E-2, E-3 et E-4
794	Électricien	s. o.	s. o.	3,367 \$
Tous sauf 794	Tous sauf électricien	s. o.	s. o.	3,187 \$

Tarification CNESST 2026

Les taux sont par 100 \$ de masse salariale assurable et incluent le 0,040 \$ de l'ASP Construction (s'il y a lieu). Le salaire annuel maximum assurable est de 103 000 \$

Unité	Titre de l'unité	Taux 2026
18030	Fabrication en usine ou en atelier de bâtiments à charpente en bois, fabrication en usine ou en atelier de maisons mobiles ou de roulottes de chantiers à charpente en bois, fabrication en usine ou en atelier de panneaux de maisons à charpente en bois.	6,48 \$
80020	Travail effectué à la fois dans les bureaux et à l'extérieur des bureaux (estimateur).	0,49 \$
80030	Travaux d'excavation, montage de clôtures, installation de garde-fous, travaux de pavage, location de grues avec opérateurs.	3,76 \$
80040	Dynamitage, forage, mécanique des sols, pieux et fondations spéciales.	4,35 \$
80060	Construction de lignes de transport ou de distribution d'énergie, construction de postes de transformation d'énergie.	3,81 \$
80080	Montage de charpentes métalliques et de réservoirs.	7,28 \$
80100	Travaux de ciment; travaux de bétonnage, travaux de coffrage.	7,22 \$
80110	Travaux de charpenterie, travaux de menuiserie, travaux de systèmes intérieurs, travaux de peinture, pose de revêtements souples, pose de marbre, de granit, de céramique ou de terrazzo, travaux de plâtrage ou tirage de joints, travaux d'isolation, travaux de revêtement extérieur de bâtiments, travaux d'installation d'échafaudages ou de gradins.	6,08 \$
80130	Travaux de couverture, installation de gouttières.	7,92 \$
80140	Travaux de maçonnerie.	7,49 \$
80150	Travaux de verrerie, travaux de vitrerie.	7,08 \$
80160	Travaux de mécanique de chantier, travaux de chaudronnerie, travaux de plomberie et tuyauterie, travaux de calorifugeage, travaux relatifs aux systèmes de déplacements mécanisés.	3,03 \$
80170	Travaux d'électricité.	3,17 \$
80180	Travaux de ferblanterie.	5,39 \$
80190	Installation d'équipement électronique, de systèmes d'alarme ou de contrôle.	2,08 \$
80200	Travaux de réfrigération, travaux de climatisation.	2,79 \$
80230	Travaux paysagers, installation de piscines ou de spas.	3,68 \$
80250	Travaux de serrurerie de bâtiments.	5,41 \$
90010	Travail effectué exclusivement dans les bureaux.	0,30 \$
90020	Vendeurs ou représentants des ventes.	0,49 \$



Des services accessibles et personnalisés!

L'équipe de notre service de la santé et sécurité du travail propose une gamme complète de solutions adaptées aux multiples réalités de l'industrie de la construction.

L'expertise qu'elle a acquise au fil des ans lui permet d'offrir des solutions SST sur mesure et des outils pratiques qui facilitent le quotidien de nos membres. Grâce à la bannière Solution Santé Sécurité, notre service propose aussi des mutuelles de prévention répondant aux besoins des PME et une gamme variée de mandats en SST, conçus pour s'adapter aux réalités spécifiques des entreprises.

Communiquez avec nous : **438 315-6818**
ou **service-sst@apchq.com**.

apchq.com/sst



Devenez un·e vrai·e pro!

Améliorez vos connaissances sur la réglementation dans l'industrie et développez un savoir-faire pour la préparation et le traitement de la paie.

Nous vous proposons un cours sur la paie en construction pour les secteurs résidentiel, commercial, industriel et génie civil.

Pour plus de renseignements, communiquez avec nous :
438 315-6735 ou **service-relationstravail@apchq.com**.

apchq.com/cours paie

Coût horaire de la main-d'œuvre du secteur résidentiel lourd

En vigueur au 28 décembre 2025

	Taux horaire	Indemn. vacances	Avantages sociaux	Taxe sur assur.	Équipe de sécurité	A-E	ROAP	RRQ ¹	FSS	Prélèv. CCQ	AECQ	Fonds d'indemn.	Fonds de formation	Contribution sectorielle	CNESST ²	Total
Valeur Unité		13 %	heure	1 heure	0,65 heure	1,820 %	0,602 %	6,300 %	1,65 %	0,75 %	0,03 \$ heure	0,02 \$ heure	0,20 \$ heure	0,043 \$ heure		
Métiers et spécialités																
Briqueur-maçon	46,87 \$	6,09 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,96 \$	0,32 \$	3,41 \$	0,92 \$	0,40 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	4,18 \$	72,24 \$
Apprenti – période 1	28,12 \$	3,66 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,58 \$	0,19 \$	2,07 \$	0,57 \$	0,24 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,59 \$	46,24 \$
Apprenti – période 2	32,81 \$	4,27 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,67 \$	0,22 \$	2,41 \$	0,66 \$	0,28 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,99 \$	52,54 \$
Apprenti – période 3	39,84 \$	5,18 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,82 \$	0,27 \$	2,91 \$	0,79 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,58 \$	61,95 \$
Calorifugeur	47,81 \$	6,22 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,98 \$	0,33 \$	3,47 \$	0,94 \$	0,41 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,72 \$	70,97 \$
Apprenti – période 1	28,69 \$	3,73 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,59 \$	0,20 \$	2,11 \$	0,58 \$	0,24 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,07 \$	45,43 \$
Apprenti – période 2	33,47 \$	4,35 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,69 \$	0,23 \$	2,45 \$	0,67 \$	0,28 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,23 \$	51,59 \$
Apprenti – période 3	40,64 \$	5,28 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,84 \$	0,28 \$	2,96 \$	0,80 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,48 \$	60,84 \$
Carreleur	47,33 \$	6,15 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,97 \$	0,32 \$	3,44 \$	0,93 \$	0,40 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,42 \$	72,05 \$
Apprenti – période 1	28,40 \$	3,69 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,58 \$	0,19 \$	2,09 \$	0,58 \$	0,24 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,12 \$	46,12 \$
Apprenti – période 2	33,13 \$	4,31 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,68 \$	0,23 \$	2,43 \$	0,66 \$	0,28 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,45 \$	52,39 \$
Apprenti – période 3	40,23 \$	5,23 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,83 \$	0,27 \$	2,93 \$	0,80 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,93 \$	61,79 \$
Charpentier-menuisier	47,25 \$	6,14 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,97 \$	0,32 \$	3,43 \$	0,93 \$	0,40 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,42 \$	71,95 \$
Apprenti – période 1	28,35 \$	3,69 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,58 \$	0,19 \$	2,09 \$	0,57 \$	0,24 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,12 \$	46,06 \$
Apprenti – période 2	33,08 \$	4,30 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,68 \$	0,23 \$	2,42 \$	0,66 \$	0,28 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,44 \$	52,31 \$
Apprenti – période 3	40,16 \$	5,22 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,83 \$	0,27 \$	2,93 \$	0,79 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,93 \$	61,70 \$
Chaudronnier	47,81 \$	6,22 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,98 \$	0,33 \$	3,47 \$	0,94 \$	0,41 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,72 \$	70,97 \$
Apprenti – période 1	28,69 \$	3,73 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,59 \$	0,20 \$	2,11 \$	0,58 \$	0,24 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,07 \$	45,43 \$
Apprenti – période 2	33,47 \$	4,35 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,69 \$	0,23 \$	2,45 \$	0,67 \$	0,28 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,23 \$	51,59 \$
Apprenti – période 3	40,64 \$	5,28 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,84 \$	0,28 \$	2,96 \$	0,80 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,48 \$	60,84 \$
Cimentier-applicateur	45,98 \$	5,98 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,95 \$	0,31 \$	3,34 \$	0,90 \$	0,39 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,95 \$	70,90 \$
Apprenti – période 1	32,18 \$	4,18 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,66 \$	0,22 \$	2,36 \$	0,65 \$	0,27 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,83 \$	51,57 \$
Apprenti – période 2	39,08 \$	5,08 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,80 \$	0,27 \$	2,85 \$	0,77 \$	0,33 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,39 \$	60,79 \$
Coffreur à béton	47,25 \$	6,14 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,97 \$	0,32 \$	3,43 \$	0,93 \$	0,40 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,42 \$	71,95 \$
Apprenti – période 1	28,35 \$	3,69 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,58 \$	0,19 \$	2,09 \$	0,57 \$	0,24 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,12 \$	46,06 \$
Apprenti – période 2	33,08 \$	4,30 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,68 \$	0,23 \$	2,42 \$	0,66 \$	0,28 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,44 \$	52,31 \$
Apprenti – période 3	40,16 \$	5,22 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,83 \$	0,27 \$	2,93 \$	0,79 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,93 \$	61,70 \$
Après avoir complétée 4 000 heures, s'il demeure apprenti, le salarié reçoit le taux de salaire de l'apprenti 3 du métier de charpentier-menuisier.																
Couvreur	47,81 \$	6,22 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,98 \$	0,33 \$	3,47 \$	0,94 \$	0,41 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	4,50 \$	73,75 \$
Apprenti – période 1	33,47 \$	4,35 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,69 \$	0,23 \$	2,45 \$	0,67 \$	0,28 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,22 \$	53,58 \$
Apprenti – période 2	40,64 \$	5,28 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,84 \$	0,28 \$	2,96 \$	0,80 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,86 \$	63,22 \$
Électricien	47,81 \$	6,22 \$	8,357 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,98 \$	0,33 \$	3,49 \$	0,94 \$	0,41 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,81 \$	71,55 \$
Apprenti – période 1	23,91 \$	3,11 \$	7,487 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,49 \$	0,16 \$	1,79 \$	0,50 \$	0,20 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	0,95 \$	39,80 \$
Apprenti – période 2	28,69 \$	3,73 \$	7,487 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,59 \$	0,20 \$	2,13 \$	0,59 \$	0,24 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,13 \$	45,99 \$
Apprenti – période 3	33,47 \$	4,35 \$	7,487 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,69 \$	0,23 \$	2,47 \$	0,67 \$	0,28 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,30 \$	52,15 \$
Apprenti – période 4	40,64 \$	5,28 \$	7,487 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,84 \$	0,28 \$	2,98 \$	0,81 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,55 \$	61,41 \$
Ferblantier	47,81 \$	6,22 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,98 \$	0,33 \$	3,47 \$	0,94 \$	0,41 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,06 \$	72,31 \$
Apprenti – période 1	28,69 \$	3,73 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,59 \$	0,20 \$	2,11 \$	0,58 \$	0,24 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,90 \$	46,26 \$
Apprenti – période 2	33,47 \$	4,35 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,69 \$	0,23 \$	2,45 \$	0,67 \$	0,28 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,19 \$	52,55 \$
Apprenti – période 3	40,64 \$	5,28 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,84 \$	0,28 \$	2,96 \$	0,80 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,63 \$	61,99 \$

Coût horaire de la main-d'œuvre du secteur résidentiel lourd (suite)

En vigueur au 28 décembre 2025

	Taux horaire	Indemn. vacances	Avantages sociaux	Taxe sur assur.	Équipe de sécurité	A-E	RQAP	RRQ ¹	FSS	Prélèv. CCQ	AECQ	Fonds d'indemn.	Fonds de formation	Contribution sectorielle	CNESST ²	Total
Valeur Unité		13 %	heure	1 heure	0,65 heure	1,820 %	0,602 %	6,300 %	1,65 %	0,75 %	0,03 \$ heure	0,02 \$ heure	0,20 \$ heure	0,043 \$ heure		
Métiers et spécialités																
Pose d'armature du béton	48,25 \$	6,27 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,99 \$	0,33 \$	3,50 \$	0,95 \$	0,41 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	4,14 \$	73,93 \$
Apprenti – période 1	41,02 \$	5,33 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,84 \$	0,28 \$	2,99 \$	0,81 \$	0,35 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,55 \$	63,39 \$
Frigoriste	47,81 \$	6,22 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,98 \$	0,33 \$	3,47 \$	0,94 \$	0,41 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,59 \$	70,84 \$
Apprenti – période 1	23,91 \$	3,11 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,49 \$	0,16 \$	1,77 \$	0,49 \$	0,20 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	0,83 \$	39,19 \$
Apprenti – période 2	28,69 \$	3,73 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,59 \$	0,20 \$	2,11 \$	0,58 \$	0,24 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	0,98 \$	45,34 \$
Apprenti – période 3	33,47 \$	4,35 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,69 \$	0,23 \$	2,45 \$	0,67 \$	0,28 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,13 \$	51,49 \$
Apprenti – période 4	40,64 \$	5,28 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,84 \$	0,28 \$	2,96 \$	0,80 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,36 \$	60,72 \$
Grutier – Classe A	47,81 \$	6,22 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,98 \$	0,33 \$	3,47 \$	0,94 \$	0,41 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,14 \$	71,39 \$
Apprenti – période 1	33,47 \$	4,35 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,69 \$	0,23 \$	2,45 \$	0,67 \$	0,28 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,53 \$	51,89 \$
Apprenti – période 2	40,64 \$	5,28 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,84 \$	0,28 \$	2,96 \$	0,80 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,83 \$	61,19 \$
Grutier – Classe B	45,88 \$	5,96 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,94 \$	0,31 \$	3,34 \$	0,90 \$	0,39 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,05 \$	68,87 \$
Apprenti – période 1	32,11 \$	4,17 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,66 \$	0,22 \$	2,36 \$	0,64 \$	0,27 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,47 \$	50,12 \$
Apprenti – période 2	39,00 \$	5,07 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,80 \$	0,27 \$	2,85 \$	0,77 \$	0,33 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,76 \$	59,07 \$
Install. de syst. de sécurité	38,93 \$	5,06 \$	8,357 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,80 \$	0,26 \$	2,86 \$	0,78 \$	0,33 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	0,98 \$	59,56 \$
Apprenti – période 1	23,36 \$	3,04 \$	7,487 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,48 \$	0,16 \$	1,75 \$	0,49 \$	0,20 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	0,61 \$	38,78 \$
Apprenti – période 2	27,25 \$	3,54 \$	7,487 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,56 \$	0,19 \$	2,03 \$	0,56 \$	0,23 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	0,70 \$	43,75 \$
Apprenti – période 3	33,09 \$	4,30 \$	7,487 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,68 \$	0,23 \$	2,44 \$	0,67 \$	0,28 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	0,84 \$	51,22 \$
Méc. d'ascenseurs	52,98 \$	6,89 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	1,09 \$	0,36 \$	3,84 \$	1,03 \$	0,45 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,90 \$	77,63 \$
Apprenti – période 1	26,49 \$	3,44 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,54 \$	0,18 \$	1,96 \$	0,54 \$	0,22 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	0,99 \$	42,58 \$
Apprenti – période 2	31,79 \$	4,13 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,65 \$	0,22 \$	2,33 \$	0,64 \$	0,27 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,17 \$	49,42 \$
Apprenti – période 3	37,09 \$	4,82 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,76 \$	0,25 \$	2,71 \$	0,74 \$	0,31 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,35 \$	56,26 \$
Apprenti – période 4	45,04 \$	5,86 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,93 \$	0,31 \$	3,28 \$	0,89 \$	0,38 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,63 \$	66,54 \$
Apprenti – période 5	45,04 \$	5,86 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,93 \$	0,31 \$	3,28 \$	0,89 \$	0,38 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,63 \$	66,54 \$
Méc. de chantier	47,81 \$	6,22 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,98 \$	0,33 \$	3,47 \$	0,94 \$	0,41 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,72 \$	70,97 \$
Apprenti – période 1	28,69 \$	3,73 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,59 \$	0,20 \$	2,11 \$	0,58 \$	0,24 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,07 \$	45,43 \$
Apprenti – période 2	33,47 \$	4,35 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,69 \$	0,23 \$	2,45 \$	0,67 \$	0,28 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,23 \$	51,59 \$
Apprenti – période 3	40,64 \$	5,28 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,84 \$	0,28 \$	2,96 \$	0,80 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,48 \$	60,84 \$
Méc. de machines lourdes	46,28 \$	6,02 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,95 \$	0,31 \$	3,36 \$	0,91 \$	0,39 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,67 \$	68,99 \$
Apprenti – période 1	27,77 \$	3,61 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,57 \$	0,19 \$	2,05 \$	0,56 \$	0,24 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,04 \$	44,25 \$
Apprenti – période 2	32,39 \$	4,21 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,67 \$	0,22 \$	2,38 \$	0,65 \$	0,27 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,19 \$	50,20 \$
Apprenti – période 3	39,34 \$	5,11 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,81 \$	0,27 \$	2,87 \$	0,78 \$	0,33 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,43 \$	59,16 \$
Méc. protection incendie	47,81 \$	6,22 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,98 \$	0,33 \$	3,47 \$	0,94 \$	0,41 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,72 \$	70,97 \$
Apprenti – période 1	23,91 \$	3,11 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,49 \$	0,16 \$	1,77 \$	0,49 \$	0,20 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	0,90 \$	39,26 \$
Apprenti – période 2	28,69 \$	3,73 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,59 \$	0,20 \$	2,11 \$	0,58 \$	0,24 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,07 \$	45,43 \$
Apprenti – période 3	33,47 \$	4,35 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,69 \$	0,23 \$	2,45 \$	0,67 \$	0,28 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,23 \$	51,59 \$
Apprenti – période 4	40,64 \$	5,28 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,84 \$	0,28 \$	2,96 \$	0,80 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,48 \$	60,84 \$

Coût horaire de la main-d'œuvre du secteur résidentiel lourd (suite)

En vigueur au 28 décembre 2025

	Taux horaire	Indemn. vacances	Avantages sociaux	Taxe sur assur.	Équipe de sécurité	A-E	RQAP	RRQ ¹	FSS	Prélèv. CCQ	AECQ	Fonds d'indemn.	Fonds de formation	Contribution sectorielle	CNESST ²	Total
Valeur Unité		13 %	heure	1 heure	0,65 heure	1,820 %	0,602 %	6,300 %	1,65 %	0,75 %	0,03 \$ heure	0,02 \$ heure	0,20 \$ heure	0,043 \$ heure		
Métiers et spécialités																
Monteur-assembleur	48,25 \$	6,27 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,99 \$	0,33 \$	3,50 \$	0,95 \$	0,41 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	4,17 \$	73,96 \$
Apprenti – période 1	28,95 \$	3,76 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,60 \$	0,20 \$	2,13 \$	0,59 \$	0,25 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,58 \$	47,28 \$
Apprenti – période 2	33,78 \$	4,39 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,69 \$	0,23 \$	2,47 \$	0,68 \$	0,29 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,98 \$	53,73 \$
Apprenti – période 3	41,02 \$	5,33 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,84 \$	0,28 \$	2,99 \$	0,81 \$	0,35 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,58 \$	63,42 \$
Monteur-méc. (vitrrier)	46,99 \$	6,11 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,97 \$	0,32 \$	3,42 \$	0,92 \$	0,40 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,96 \$	72,18 \$
Apprenti – période 1	28,19 \$	3,66 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,58 \$	0,19 \$	2,08 \$	0,57 \$	0,24 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,45 \$	46,18 \$
Apprenti – période 2	32,89 \$	4,28 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,68 \$	0,22 \$	2,41 \$	0,66 \$	0,28 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,83 \$	52,48 \$
Apprenti – période 3	39,94 \$	5,19 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,82 \$	0,27 \$	2,91 \$	0,79 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,39 \$	61,87 \$
Op. d'équip. I. – Cl. A	44,31 \$	5,76 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,91 \$	0,30 \$	3,22 \$	0,87 \$	0,38 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,99 \$	66,83 \$
Apprenti – période 1	37,67 \$	4,90 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,77 \$	0,26 \$	2,75 \$	0,75 \$	0,32 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,71 \$	57,35 \$
Op. d'équip. I. – Cl. B	43,29 \$	5,63 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,89 \$	0,29 \$	3,15 \$	0,85 \$	0,37 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,94 \$	65,51 \$
Apprenti – période 1	36,79 \$	4,78 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,76 \$	0,25 \$	2,69 \$	0,73 \$	0,31 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,67 \$	56,20 \$
Op. de pelles méc. – Classe A	47,15 \$	6,13 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,97 \$	0,32 \$	3,43 \$	0,93 \$	0,40 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,11 \$	70,53 \$
Apprenti – période 1	40,08 \$	5,21 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,82 \$	0,27 \$	2,92 \$	0,79 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,81 \$	60,47 \$
Op. de pelles méc. – Classe B	45,76 \$	5,95 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,94 \$	0,31 \$	3,33 \$	0,90 \$	0,39 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,05 \$	68,72 \$
Apprenti – période 1	38,90 \$	5,06 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,80 \$	0,26 \$	2,84 \$	0,77 \$	0,33 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,76 \$	58,95 \$
Op. pompes béton – Classe A mat + 42 m	45,50 \$	5,92 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,94 \$	0,31 \$	3,31 \$	0,89 \$	0,39 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,91 \$	70,26 \$
Op. pompes béton – Classe B mat - 42 m	43,20 \$	5,62 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,89 \$	0,29 \$	3,15 \$	0,85 \$	0,37 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,73 \$	67,20 \$
Apprenti – période 1	38,68 \$	5,03 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,80 \$	0,26 \$	2,82 \$	0,77 \$	0,33 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,36 \$	60,28 \$
Parqueteur-sableur	47,25 \$	6,14 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,97 \$	0,32 \$	3,43 \$	0,93 \$	0,40 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,42 \$	71,95 \$
Apprenti – période 1	28,35 \$	3,69 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,58 \$	0,19 \$	2,09 \$	0,57 \$	0,24 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,12 \$	46,06 \$
Apprenti – période 2	33,08 \$	4,30 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,68 \$	0,23 \$	2,42 \$	0,66 \$	0,28 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,44 \$	52,31 \$
Apprenti – période 3	40,16 \$	5,22 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,83 \$	0,27 \$	2,93 \$	0,79 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,93 \$	61,70 \$
Après avoir complétée 4 000 heures, s'il demeure apprenti, le salarié reçoit le taux de salaire de l'apprenti 3 du métier de charpentier-menuisier.																
Peintre	44,76 \$	5,82 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,92 \$	0,30 \$	3,26 \$	0,88 \$	0,38 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,25 \$	68,67 \$
Apprenti – période 1	26,85 \$	3,49 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,55 \$	0,18 \$	1,98 \$	0,55 \$	0,23 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,01 \$	44,07 \$
Apprenti – période 2	31,33 \$	4,07 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,64 \$	0,21 \$	2,30 \$	0,63 \$	0,27 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,32 \$	50,00 \$
Apprenti – période 3	38,04 \$	4,95 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,78 \$	0,26 \$	2,78 \$	0,76 \$	0,32 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,78 \$	58,89 \$
Plâtrier	45,76 \$	5,95 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,94 \$	0,31 \$	3,33 \$	0,90 \$	0,39 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,31 \$	69,98 \$
Apprenti – période 1	27,46 \$	3,57 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,56 \$	0,19 \$	2,02 \$	0,56 \$	0,23 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,06 \$	44,87 \$
Apprenti – période 2	32,03 \$	4,16 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,66 \$	0,22 \$	2,35 \$	0,64 \$	0,27 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,37 \$	50,92 \$
Apprenti – période 3	38,90 \$	5,06 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,80 \$	0,26 \$	2,84 \$	0,77 \$	0,33 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,84 \$	60,03 \$
Poseur de fond. profonde	47,25 \$	6,14 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,97 \$	0,32 \$	3,43 \$	0,93 \$	0,40 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,44 \$	70,97 \$
Apprenti – période 1	28,35 \$	3,69 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,58 \$	0,19 \$	2,09 \$	0,57 \$	0,24 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,52 \$	45,46 \$
Apprenti – période 2	33,08 \$	4,30 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,68 \$	0,23 \$	2,42 \$	0,66 \$	0,28 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,75 \$	51,62 \$
Apprenti – période 3	40,16 \$	5,22 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,83 \$	0,27 \$	2,93 \$	0,79 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,10 \$	60,87 \$
Après avoir complétée 4 000 heures, s'il demeure apprenti, le salarié reçoit le taux de salaire de l'apprenti 3 du métier de charpentier-menuisier.																
Poseur de rev. souples	42,14 \$	5,48 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,87 \$	0,29 \$	3,07 \$	0,83 \$	0,36 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,07 \$	65,20 \$
Apprenti – période 1	25,28 \$	3,29 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,52 \$	0,17 \$	1,87 \$	0,52 \$	0,21 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,91 \$	41,99 \$
Apprenti – période 2	29,50 \$	3,84 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,61 \$	0,20 \$	2,17 \$	0,60 \$	0,25 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,20 \$	47,59 \$
Apprenti – période 3	35,82 \$	4,66 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,74 \$	0,24 \$	2,62 \$	0,71 \$	0,30 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,63 \$	55,95 \$

Coût horaire de la main-d'œuvre du secteur résidentiel lourd (suite)

En vigueur au 28 décembre 2025

	Taux horaire	Indemn. vacances	Avantages sociaux	Taxe sur assur.	Équipe de sécurité	A-E	RQAP	RRQ ¹	FSS	Prélèv. CCQ	AECQ	Fonds d'indemn.	Fonds de formation	Contribution sectorielle	CNESST ²	Total
Valeur Unité		13 %	heure	1 heure	0,65 heure	1,820 %	0,602 %	6,300 %	1,65 %	0,75 %	0,03 \$ heure	0,02 \$ heure	0,20 \$ heure	0,043 \$ heure		
Métiers et spécialités																
Poseur de syst. int.	47,25 \$	6,14 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,97 \$	0,32 \$	3,43 \$	0,93 \$	0,40 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,42 \$	71,95 \$
Apprenti – période 1	28,35 \$	3,69 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,58 \$	0,19 \$	2,09 \$	0,57 \$	0,24 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,12 \$	46,06 \$
Apprenti – période 2	33,08 \$	4,30 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,68 \$	0,23 \$	2,42 \$	0,66 \$	0,28 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,44 \$	52,31 \$
Apprenti – période 3	40,16 \$	5,22 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,83 \$	0,27 \$	2,93 \$	0,79 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,93 \$	61,70 \$
Tir. joints (peintre/plâtrier)	44,98 \$	5,85 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,93 \$	0,31 \$	3,27 \$	0,88 \$	0,38 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,26 \$	68,95 \$
Apprenti – période 1	26,99 \$	3,51 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,56 \$	0,18 \$	1,99 \$	0,55 \$	0,23 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,02 \$	44,26 \$
Apprenti – période 2	31,49 \$	4,09 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,65 \$	0,21 \$	2,31 \$	0,63 \$	0,27 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,33 \$	50,21 \$
Apprenti – période 3	38,23 \$	4,97 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,79 \$	0,26 \$	2,79 \$	0,76 \$	0,32 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,80 \$	59,14 \$
Tuyauteur	47,81 \$	6,22 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,98 \$	0,33 \$	3,47 \$	0,94 \$	0,41 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,45 \$	72,70 \$
Apprenti – période 1	23,91 \$	3,11 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,49 \$	0,16 \$	1,77 \$	0,49 \$	0,20 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	0,90 \$	39,26 \$
Apprenti – période 2	28,69 \$	3,73 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,59 \$	0,20 \$	2,11 \$	0,58 \$	0,24 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,07 \$	45,43 \$
Apprenti – période 3	33,47 \$	4,35 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,69 \$	0,23 \$	2,45 \$	0,67 \$	0,28 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,23 \$	51,59 \$
Apprenti – période 4	40,64 \$	5,28 \$	7,020 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,84 \$	0,28 \$	2,96 \$	0,80 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	1,48 \$	60,84 \$
Occupations																
Boutefeu	40,05 \$	5,21 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,82 \$	0,27 \$	2,92 \$	0,79 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,09 \$	61,59 \$
Conducteur de cam. – Classe A	39,95 \$	5,19 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,82 \$	0,27 \$	2,91 \$	0,79 \$	0,34 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,91 \$	62,27 \$
Conducteur de cam. – Classe B	38,93 \$	5,06 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,80 \$	0,26 \$	2,84 \$	0,77 \$	0,33 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,84 \$	60,93 \$
Conducteur de cam. – Classe C	38,46 \$	5,00 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,79 \$	0,26 \$	2,81 \$	0,76 \$	0,33 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,81 \$	60,31 \$
Foreur	41,39 \$	5,38 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,85 \$	0,28 \$	3,02 \$	0,82 \$	0,35 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,01 \$	64,19 \$
Homme d'inst. (arpenteur)	42,36 \$	5,51 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,87 \$	0,29 \$	3,09 \$	0,84 \$	0,36 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,08 \$	65,49 \$
Manceuvre (journalier)	36,94 \$	4,80 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,76 \$	0,25 \$	2,70 \$	0,73 \$	0,31 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,71 \$	58,29 \$
Manceuvre spécialisé	37,94 \$	4,93 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,78 \$	0,26 \$	2,77 \$	0,75 \$	0,32 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,78 \$	59,62 \$
Man. spéc. (carreleur)	38,74 \$	5,04 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,80 \$	0,26 \$	2,83 \$	0,77 \$	0,33 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,83 \$	60,70 \$
Op. d'appareils de lev. – Classe A	42,29 \$	5,50 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,87 \$	0,29 \$	3,08 \$	0,83 \$	0,36 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,08 \$	65,39 \$
Op. d'appareils de lev. – Classe B	40,74 \$	5,30 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,84 \$	0,28 \$	2,97 \$	0,81 \$	0,35 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	2,97 \$	63,35 \$
Op. de concasseur	41,39 \$	5,38 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,85 \$	0,28 \$	3,02 \$	0,82 \$	0,35 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,01 \$	64,19 \$
Op. pompes compresseurs	41,39 \$	5,38 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,85 \$	0,28 \$	3,02 \$	0,82 \$	0,35 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,01 \$	64,19 \$
Op. usines asphalte	41,39 \$	5,38 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,85 \$	0,28 \$	3,02 \$	0,82 \$	0,35 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,01 \$	64,19 \$
Op. usines fixes mobiles	41,39 \$	5,38 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,85 \$	0,28 \$	3,02 \$	0,82 \$	0,35 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,01 \$	64,19 \$
Plongeur	49,39 \$	6,42 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	1,02 \$	0,34 \$	3,59 \$	0,97 \$	0,42 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,56 \$	74,80 \$
Soudeur	45,30 \$	5,89 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,93 \$	0,31 \$	3,29 \$	0,89 \$	0,38 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,28 \$	69,36 \$
Soudeur monteur-assembleur	47,81 \$	6,22 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,98 \$	0,33 \$	3,47 \$	0,94 \$	0,41 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,45 \$	72,70 \$
Soudeur distribution (gaz)	47,81 \$	6,22 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,98 \$	0,33 \$	3,47 \$	0,94 \$	0,41 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,45 \$	72,70 \$
Soudeur machines lourdes	45,30 \$	5,89 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,93 \$	0,31 \$	3,29 \$	0,89 \$	0,38 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,28 \$	69,36 \$
Soudeur tuyauterie	47,81 \$	6,22 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,98 \$	0,33 \$	3,47 \$	0,94 \$	0,41 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,45 \$	72,70 \$
Spéc. en branch. d'imm.	47,81 \$	6,22 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,98 \$	0,33 \$	3,47 \$	0,94 \$	0,41 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,45 \$	72,70 \$
Travailleur souterrain	42,23 \$	5,49 \$	7,890 \$	0,26 \$	0,65 \$	0,87 \$	0,29 \$	3,08 \$	0,83 \$	0,36 \$	0,03 \$	0,02 \$	0,20 \$	0,043 \$	3,07 \$	65,31 \$

1. Une cotisation supplémentaire doit être calculée pour l'excédent du maximum assurable de 74 600 \$. Voir guide de l'employeur du gouvernement provincial.

2. Ce coût n'inclut pas les frais d'administration et les autres coûts.

Pour plus de renseignement sur ces changements, communiquez avec le Service des relations du travail de l'APCHQ.

Calcul du coût horaire pour la CNESST dans le but de l'ajouter au présent coût horaire :

Il faut additionner le taux horaire et l'indemnité de vacances ainsi que le taux des avantages imposables en vigueur et multiplier par le taux de CNESST (**taux horaire + vacances + avantages imposables**) x **taux de CNESST = coût horaire de CNESST.**

Exemple pour un charpentier-menuisier compagnon, pour lequel le taux de CNESST serait de 6,08 % : (47,25 + 6,14 + 2,794) x 6,08 % = 3,42 \$ de CNESST pour chaque heure travaillée.

Taux de contribution et cotisation aux avantages sociaux, secteur résidentiel lourd

En vigueur au 28 décembre 2025

Métiers et spécialités	Employé			Employeur		
	Retraite	Médic	Total	Retraite	Médic	Total
Briqueur-maçon	4,644 \$	0,680 \$	5,324 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,701 \$	0,680 \$	2,381 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,655 \$	0,680 \$	3,335 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	4,052 \$	0,680 \$	4,732 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Calorifugeur	4,836 \$	0,680 \$	5,516 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,817 \$	0,680 \$	2,497 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,789 \$	0,680 \$	3,469 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	4,133 \$	0,680 \$	4,813 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Carreleur	4,737 \$	0,680 \$	5,417 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,757 \$	0,680 \$	2,437 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,720 \$	0,680 \$	3,400 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	4,091 \$	0,680 \$	4,771 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Charpentier-menuisier	4,721 \$	0,680 \$	5,401 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,748 \$	0,680 \$	2,428 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,709 \$	0,680 \$	3,389 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	4,084 \$	0,680 \$	4,764 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Chaudronnier	4,836 \$	0,680 \$	5,516 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,817 \$	0,680 \$	2,497 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,789 \$	0,680 \$	3,469 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	4,133 \$	0,680 \$	4,813 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Cimentier-applicateur	4,464 \$	0,680 \$	5,144 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	2,526 \$	0,680 \$	3,206 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	3,930 \$	0,680 \$	4,610 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Couvreur	4,836 \$	0,680 \$	5,516 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	2,789 \$	0,680 \$	3,469 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	3,903 \$	0,680 \$	4,583 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Coffreur à béton	4,721 \$	0,680 \$	5,401 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,748 \$	0,680 \$	2,428 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,709 \$	0,680 \$	3,389 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	4,084 \$	0,680 \$	4,764 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Électricien	4,836 \$	0,680 \$	5,516 \$	4,960 \$	3,397 \$	8,357 \$
Apprenti – période 1	0,845 \$	0,680 \$	1,525 \$	4,090 \$	3,397 \$	7,487 \$
Apprenti – période 2	1,459 \$	0,680 \$	2,139 \$	4,090 \$	3,397 \$	7,487 \$
Apprenti – période 3	1,702 \$	0,680 \$	2,382 \$	4,090 \$	3,397 \$	7,487 \$
Apprenti – période 4	2,066 \$	0,680 \$	2,746 \$	4,090 \$	3,397 \$	7,487 \$
Ferblantier	4,836 \$	0,680 \$	5,516 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,817 \$	0,680 \$	2,497 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,789 \$	0,680 \$	3,469 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	4,133 \$	0,680 \$	4,813 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Poseur d'armature du béton	4,907 \$	0,680 \$	5,587 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	4,172 \$	0,680 \$	4,852 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Frigoriste	4,836 \$	0,680 \$	5,516 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	0,845 \$	0,680 \$	1,525 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	1,817 \$	0,680 \$	2,497 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	2,789 \$	0,680 \$	3,469 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 4	4,133 \$	0,680 \$	4,813 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Grutier – Classe A	4,836 \$	0,680 \$	5,516 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	2,789 \$	0,680 \$	3,469 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	4,133 \$	0,680 \$	4,813 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Grutier – Classe B	4,442 \$	0,680 \$	5,122 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	2,511 \$	0,680 \$	3,191 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	3,914 \$	0,680 \$	4,594 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$

Taux de contribution et cotisation aux avantages sociaux, secteur résidentiel lourd (suite)

En vigueur au 28 décembre 2025

Métiers et spécialités	Employé			Employeur		
	Retraite	Médic	Total	Retraite	Médic	Total
Installateur de système de sécurité	3,029 \$	0,680 \$	3,709 \$	4,960 \$	3,397 \$	8,357 \$
Apprenti – période 1	0,733 \$	0,680 \$	1,413 \$	4,090 \$	3,397 \$	7,487 \$
Apprenti – période 2	1,386 \$	0,680 \$	2,066 \$	4,090 \$	3,397 \$	7,487 \$
Apprenti – période 3	1,683 \$	0,680 \$	2,363 \$	4,090 \$	3,397 \$	7,487 \$
Mécanicien d'ascenseurs	5,888 \$	0,680 \$	6,568 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,368 \$	0,680 \$	2,048 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,447 \$	0,680 \$	3,127 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,525 \$	0,680 \$	4,205 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 4	5,143 \$	0,680 \$	5,823 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 5	5,143 \$	0,680 \$	5,823 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Mécanicien de chantier	4,836 \$	0,680 \$	5,516 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,817 \$	0,680 \$	2,497 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,789 \$	0,680 \$	3,469 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	4,133 \$	0,680 \$	4,813 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Mécanicien de machines lourdes	4,525 \$	0,680 \$	5,205 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,629 \$	0,680 \$	2,309 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,569 \$	0,680 \$	3,249 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,982 \$	0,680 \$	4,662 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Mécanicien protection-incendie	4,836 \$	0,680 \$	5,516 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	0,845 \$	0,680 \$	1,525 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	1,817 \$	0,680 \$	2,497 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	2,789 \$	0,680 \$	3,469 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 4	4,133 \$	0,680 \$	4,813 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Monteur-assembleur	4,907 \$	0,680 \$	5,587 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,869 \$	0,680 \$	2,549 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,852 \$	0,680 \$	3,532 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	4,172 \$	0,680 \$	4,852 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Monteur mécanicien vitrier	4,669 \$	0,680 \$	5,349 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,714 \$	0,680 \$	2,394 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,672 \$	0,680 \$	3,352 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	4,062 \$	0,680 \$	4,742 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Opé. d'équipement lourd – Classe A	4,124 \$	0,680 \$	4,804 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	3,644 \$	0,680 \$	4,324 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Opé. d'équipement lourd – Classe B	3,917 \$	0,680 \$	4,597 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	3,464 \$	0,680 \$	4,144 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Opé. de pelles mécaniques – Classe A	4,701 \$	0,680 \$	5,381 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	4,076 \$	0,680 \$	4,756 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Opé. de pelles mécaniques – Classe B	4,419 \$	0,680 \$	5,099 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	3,894 \$	0,680 \$	4,574 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Op. pompes à béton – Classe A	4,367 \$	0,680 \$	5,047 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Op. pompes à béton – Classe B	3,899 \$	0,680 \$	4,579 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	3,934 \$	0,680 \$	4,614 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Parqueteur-sableur	4,721 \$	0,680 \$	5,401 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,748 \$	0,680 \$	2,428 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,709 \$	0,680 \$	3,389 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	4,084 \$	0,680 \$	4,764 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Peintre	3,366 \$	0,680 \$	4,046 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	0,935 \$	0,680 \$	1,615 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	1,757 \$	0,680 \$	2,437 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	2,996 \$	0,680 \$	3,676 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Plâtrier	4,215 \$	0,680 \$	4,895 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,442 \$	0,680 \$	2,122 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,353 \$	0,680 \$	3,033 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,719 \$	0,680 \$	4,399 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$

Taux de contribution et cotisation aux avantages sociaux, secteur résidentiel lourd (suite)

En vigueur au 28 décembre 2025

Métiers et spécialités	Employé			Employeur		
	Retraite	Médic	Total	Retraite	Médic	Total
Poseur de fondations profondes	4,419 \$	0,680 \$	5,099 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,566 \$	0,680 \$	2,246 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,495 \$	0,680 \$	3,175 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,894 \$	0,680 \$	4,574 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Poseur de revêtements souples	3,683 \$	0,680 \$	4,363 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,124 \$	0,680 \$	1,804 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	1,982 \$	0,680 \$	2,662 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,267 \$	0,680 \$	3,947 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Poseur de système intérieurs	4,721 \$	0,680 \$	5,401 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,748 \$	0,680 \$	2,428 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,709 \$	0,680 \$	3,389 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	4,084 \$	0,680 \$	4,764 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Tir. Joints (plâtrier) surface neuve (gypse)	4,260 \$	0,680 \$	4,940 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,471 \$	0,680 \$	2,151 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,385 \$	0,680 \$	3,065 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,757 \$	0,680 \$	4,437 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Tir. Joints (peintre) surface neuve (gypse)	4,260 \$	0,680 \$	4,940 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	1,471 \$	0,680 \$	2,151 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	2,385 \$	0,680 \$	3,065 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	3,757 \$	0,680 \$	4,437 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Tuyauteur	4,836 \$	0,680 \$	5,516 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Apprenti – période 1	0,845 \$	0,680 \$	1,525 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 2	1,783 \$	0,680 \$	2,463 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 3	2,080 \$	0,680 \$	2,760 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$
Apprenti – période 4	2,526 \$	0,680 \$	3,206 \$	4,090 \$	2,930 \$	7,020 \$

Occupations	Employé			Employeur		
	Retraite	Médic	Total	Retraite	Médic	Total
Boutefeu	3,258 \$	0,680 \$	3,938 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Conducteur de camion – Classe A	3,236 \$	0,680 \$	3,916 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Conducteur de camion – Classe B	3,029 \$	0,680 \$	3,709 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Conducteur de camion – Classe C	2,934 \$	0,680 \$	3,614 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Foreur	3,530 \$	0,680 \$	4,210 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Homme d'instrument (arpenteur)	3,728 \$	0,680 \$	4,408 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Manœuvre (journalier)	2,624 \$	0,680 \$	3,304 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Manœuvre spécialisé	2,828 \$	0,680 \$	3,508 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Manœuvre spécialisé (carreleur)	2,991 \$	0,680 \$	3,671 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Opérateurs d'appareils de levage – Cl. A	3,719 \$	0,680 \$	4,399 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Opérateurs d'appareils de levage – Cl. B	3,398 \$	0,680 \$	4,078 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Opérateur de concasseur	3,530 \$	0,680 \$	4,210 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Opérateur de pompes et compresseurs	3,530 \$	0,680 \$	4,210 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Opérateur usine asphalte	3,530 \$	0,680 \$	4,210 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Opérateur usines fixes mobiles	3,530 \$	0,680 \$	4,210 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Plongeur	5,023 \$	0,680 \$	5,703 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Soudeur en tuyauterie	4,325 \$	0,680 \$	5,005 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Soudeur	4,836 \$	0,680 \$	5,516 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Soudeur monteur-assembleur	4,836 \$	0,680 \$	5,516 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Soudeur distribution (gaz)	4,325 \$	0,680 \$	5,005 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Soudeur machineries lourdes	4,836 \$	0,680 \$	5,516 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Spécialiste en branchement d'immeubles	4,836 \$	0,680 \$	5,516 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$
Travailleur souterrain	3,701 \$	0,680 \$	4,381 \$	4,960 \$	2,930 \$	7,890 \$

Exemple type d'une paie hebdomadaire du secteur résidentiel lourd

En vigueur au 28 décembre 2025

Nom : **M. Tremblay**
 Métier : charpentier, 160
 Syndicat : FTQ local 9
 Niveau : compagnon
 Statut : célibataire
 Heures travaillées : 40
Taux horaire : 47,25\$

« Construction résidentielle lourde » :

Désigne la construction neuve de tout bâtiment du secteur résidentiel, incluant les installations et les équipements physiquement rattachés ou non à celui-ci, dont le nombre d'étages au-dessus du sol, vue d'au moins une façade et excluant tout espace de stationnement, est supérieur à 4, incluant également la modification et la rénovation des bâtiments existants de plus de 6 étages.

Gains de l'employé		Coûts de l'employeur	
1. Salaire brut	1 890,00\$	1 890,00\$	Taux horaire x le nombre d'heures travaillées
2. Indemnité de vacances	245,70\$	245,70\$	Salaire brut x 13,0% de vacances
3. Avantages imposables ¹	111,76\$	2,794\$ x le nombre d'heures - Électricien et installation de système de sécurité 3,069\$	
4. Indemnité pour l'équipement de sécurité	26,00\$	26,00\$	0,65\$ x le nombre d'heures - Ce montant est NON IMPOSABLE
Total des gains payables de l'employé	2 161,70\$	2 161,70\$	Somme du salaire brut + indemnité de vacances + indemnité équipement de sécurité
Retenues sur la paie de l'employé		Autres coûts de l'employeur	
5. Régie des rentes du Québec (RRQ)	137,35\$	137,35\$	(Salaire brut + vacances + avantages imposables - 67,30\$) x 6,30%
6. Assurance-emploi (A-E)	27,76\$	38,86\$	Employé : (salaire brut + vacances) x 1,30% Employeur : (salaire brut + vacances) x 1,30% x 1,4
7. Régime québécois d'assurance parentale (RQAP)	9,18\$	12,86\$	Employé : (salaire brut + vacances) x 0,430% Employeur : (salaire brut + vacances) x 0,602%
8. Fonds des services de santé (FSS)		37,08\$	(Salaire brut + vacances + avantages imposables) x 1,65%
9. Prélèvement CCQ	16,02\$	16,02\$	(Salaire brut + vacances) x 0,75%
10. Cotisation syndicale	25,03\$		Voir guide de calcul des cotisations syndicales. Pour le local 9 de la FTQ, le calcul de la cotisation est le suivant : 50% d'une heure travaillée + 0,035\$ par heure travaillée
11. Avantages sociaux: Retraite	188,84\$	198,40\$	Employé : 4,721\$ x le nombre d'heures Employeur : 4,96\$ x le nombre d'heures
12. Avantages sociaux: Médec	27,20\$	117,20\$	Employé : 0,68\$ x le nombre d'heures Employeur : 2,93\$ x le nombre d'heures
13. Taxe de 9% sur les assurances	2,45\$	10,55\$	Employé : 9% x 0,68\$ x le nombre d'heures Employeur : 9% x 2,93\$ x le nombre d'heures
14. Impôt fédéral	209,35\$		(Salaire brut + vacances - (retenues 9, 10, 11) - Voir table d'imposition
15. Impôt provincial	276,80\$		(Salaire brut + vacances + avantages imposables - (retenues 11) - Voir table d'imposition
16. Cotisation AECQ		1,20\$	0,03\$ x le nombre d'heures
17. CNESST - Santé et sécurité du travail		120,11\$	(Salaire brut + vacances + avantages imposables) x taux (unité 80110 : 6,08%) maximum 1975,46\$ (Salaire brut + vacances + avantages imposables) (max annuel 103 000\$)
18. Fonds d'indemnisation		0,80\$	0,02\$ x le nombre d'heures
19. Fonds de formation		8,00\$	0,20\$ x le nombre d'heures
20. Fonds de qualification		-	Rien dans le cas du charpentier-menuisier
21. Indemnité de vacances	245,70\$		Les vacances sont enlevées ici, car l'employeur remet ce montant à la CCQ
22. Contribution sectorielle résidentielle		1,72\$	0,043\$ x le nombre d'heures
Total des retenues	1 165,68\$	700,15\$	Autres coûts pour l'employeur
Salaire net de l'employé	996,02\$	2 861,85\$	Coût global de la main-d'œuvre pour l'employeur
		71,55\$	coût horaire moyen (coût global divisé par 40 heures)

1. Les avantages imposables (au provincial) sont dans cette grille pour les fins de calcul des coûts de l'employeur.



Un accompagnement personnalisé

Profitez des conseils d'une équipe spécialisée dans le secteur de la construction et faites reconnaître vos droits.

Les employeurs du secteur résidentiel peuvent bénéficier de services juridiques (gratuits ou à tarifs avantageux) adaptés à leurs besoins et à la réalité de l'industrie, notamment en droit de la construction, en droit des contrats, en droit du travail, en droit de la santé et de la sécurité du travail, en droit pénal et en droit corporatif.

Communiquez avec nous : **438 315-6888**
ou **servicesjuridiques@apchq.com**.

apchq.com/juridique



Association des professionnels
de la construction et de l'habitation
du Québec

Équipe
des services
juridiques

Guide de préparation de relevé 1

Relevé 1 – Revenus d'emploi et revenus divers
(Revenu Québec)

Case A

Revenus d'emploi*

Inscrivez le revenu brut payé au salarié pour lequel vous produisez le Relevé 1. Ce revenu inclut le salaire brut (heures assujetties et heures non assujetties), l'indemnité de vacances et la part des avantages imposables au provincial.

Avantages imposables pour le secteur résidentiel :

29 décembre 2024 au 26 avril 2025 =
2,550 \$ x heures assujetties.

27 avril 2025 au 27 décembre 2025 =
2,794 \$ x heures assujetties.

Case H

Cotisation au Régime québécois d'assurance parentale (RQAP)

Inscrivez le total des cotisations de l'employé au Régime québécois d'assurance parentale. Ce fonds soutient le programme d'assurance-emploi pour les congés parentaux.

Case D

Cotisation à un régime de pension agréé – RPA

Inscrivez la cotisation annuelle de l'employé à ses avantages sociaux (la cotisation de l'employé à ses avantages sociaux va entièrement à son fonds de retraite). Vous devez donc multiplier le nombre d'heures effectuées par le salarié dans le secteur réglementé de la construction par sa cotisation horaire à ses avantages sociaux.

RL-1 (2025-10)

Année: 2025 Code du relevé: N° du dernier relevé transmis: []

A- Revenus d'emploi	B.A- Cotisation au RRQ	B.B- Cotisation supplémentaire au RRQ	C- Cotisation à l'assurance emploi	D- Cotisation à un RPA	E- Impôt du Québec retenu
F- Cotisation syndicale	G- Salaire admissible au RRQ	H- Cotisation au RQAP	I- Salaire admissible au RQAP	J- Régime privé d'ass. maladie	K- Voyages (région éloignée)
L- Autres avantages	M- Commissions	N- Dons de bienfaisance	O- Autres revenus	P- Régime d'ass. Interentreprises	Q- Salaires différés
R- Revenu « situé » dans une réserve	S- Pourboires reçus	T- Pourboires attribués	V- Nourriture et logement	W- Véhicule à moteur	Code (case O)

Renseignements complémentaires: 235

Case F

Cotisation syndicale

Inscrivez le total des cotisations syndicales de l'employé ainsi que le prélèvement CCQ et le total de la contribution à la caisse d'éducation syndicale.

Case 235

Primes versées à un régime privé d'assurance maladie

29 décembre 2024 au 26 avril 2025 = 0,469 \$
x heures assujetties – 27 avril au 27 décembre 2025
= 0,741 \$ x heures assujetties

Case P

Cotisation à un régime d'assurance interentreprises*

Inscrivez le montant correspondant à la portion de la contribution de l'employeur aux avantages qui est imposable.

Pour le secteur résidentiel

Avantages imposables pour le secteur résidentiel :
29 décembre 2024 au 26 avril 2025 = 2,550 \$ x heures assujetties.

27 avril 2025 au 27 décembre 2025 = 2,794 \$ x heures assujetties.

Case G

Le salaire admissible au Régime de rentes du Québec

Inscrivez le salaire admissible à la RRQ s'il diffère du montant inscrit à la case A. S'il n'y a pas eu des cotisations versées à la RRQ, vous devez obligatoirement inscrire le chiffre 0 à cette case.

Case I

Salaire admissible au RQAP

Inscrivez le salaire assujéti au Régime québécois d'assurance parentale. Celui-ci devrait être le même que celui assujéti aux cotisations de l'assurance-emploi.

À noter que dans plusieurs cas, le montant de la case I sera différent de celui de la case A, à cause des indemnités de frais de déplacement (fixes) payées en vertu de la section 23 - secteurs résidentiel, commercial, industriel - et de la section 24 - secteur génie civil - qui sont admissibles au RQAP, mais non imposables au provincial.

* pour les électriciens et les installateurs de système de sécurité : les avantages imposable pour 2025

29 décembre 2024 au 26 juillet 2025 = 3,069 \$

27 juillet 2025 au 27 décembre 2025 = 3,111 \$

Guide de préparation relevé T4

T4 - État de la rémunération payée
(Agence du revenu du Canada)

Case 45

Code Accès

Inscrivez le code :

1. Ne peut accéder à aucune assurance de soins dentaires ni à la couverture de tous services dentaires.
2. Bénéficiaire.
3. Bénéficiaire, conjoint et enfants à charge.
4. Bénéficiaire et son conjoint.
5. Bénéficiaire et ses enfants à charge

Pour les employés CCQ, inscrire 1.

Employer's name – Nom de l'employeur		Canada Revenue Agency / Agence du revenu du Canada		T4 Statement of Remuneration Paid / État de la rémunération payée	
Year / Année: 2025		Employment income / Revenu d'emploi: 14		Income tax deducted / Impôt sur le revenu retenu: 22	
Employer's account number / Numéro de compte de l'employeur: 54		Employee's CPP contributions – see over / Cotisations de l'employé au RPC – voir au verso: 16		Employee's CPP contributions – see over / Cotisations de l'employé au RRQ – voir au verso: 17	
Social insurance number / Numéro d'assurance sociale: 12		Employee's second CPP contributions – see over / Deuxièmes cotisations de l'employé au RPC – voir au verso: 16A		Employee's second CPP contributions – see over / Deuxièmes cotisations de l'employé au RRQ – voir au verso: 17A	
Employee's name and address – Nom et adresse de l'employé		EI insurable earnings / Gains assurables d'AE: 24		CPP/OPP pensionable earnings / Gains ouvrant droit à pension – RPC/RRQ: 26	
Last name (in capital letters) – Nom de famille (en lettres majuscules): []		Employee's EI premiums / Cotisations de l'employé à l'AE: 18		Union dues / Cotisations syndicales: 44	
First name – Prénom: []		RPP contributions / Cotisations à un RPA: 20		Charitable donations / Dons de bienfaisance: 46	
Initial – Initiale: []		Pension adjustment / Facteur d'équivalence: 52		RPP or DPSP registration number / N° d'agrément d'un RPA ou d'un RPDB: 50	
Case 85: Primes versées à un régime privé d'assurance maladie		Employee's PPIP premiums – see over / Cotisations de l'employé au RPAP – voir au verso: 55		PPIP insurable earnings / Gains assurables du RPAP: 56	
29 décembre 2024 au 26 avril 2025 = 0,469\$ x heures assujetties		Other information (see over) / Autres renseignements (voir au verso): 85			
27 avril 2025 au 27 décembre 2025 = 0,741\$ x heures assujetties					

Case 14

Revenus d'emploi avant retenues

Inscrivez le revenu brut payé au salarié pour lequel vous produisez le T4. Ce revenu inclut le salaire brut (heures assujetties et heures non assujetties) et l'indemnité de vacances, mais **n'inclut pas** la portion de la contribution de l'employeur aux avantages sociaux qui est considérée comme non imposable par le fédéral. Le relevé de ces avantages sociaux imposables sera fourni au salarié par la CCQ sur le relevé T4-A. L'employeur n'a donc pas à s'en occuper.

Case 20

Cotisations à un régime de pension agréé (RPA)

Inscrivez le montant total de la contribution de l'employé à son fond de pension. Il s'agit du même montant que celui inscrit à la case D du Relevé 1 (provincial).

Case 26

Gains donnant droit à pension (RPC/RRQ)

Inscrivez à cette case le salaire admissible à la RRQ.

Case 44

Cotisations syndicales

Inscrivez le total des cotisations syndicales de l'employé ainsi que le prélèvement CCQ et le total de la contribution à la caisse d'éducation syndicale.

Case 50

Numéro d'agrément d'un Régime de participation différée aux bénéfices ou d'un régime de pension.

Inscrivez le numéro 0351106 pour les salariés ayant effectué des heures assujetties à la Loi sur les relations du travail (CCQ).

Case 52

Facteur d'équivalence

Le facteur d'équivalence est la somme des cotisations de retraite du salarié (la case 20 du T4) + la contribution de l'employeur au fonds de retraite du salarié. En 2025, la contribution de l'employeur au fonds de retraite du salarié a été :

29 décembre 2024 au 26 avril 2025 : Compagnon ou occupation = 4,59\$ x heures travaillées – Apprenti = 3,79\$ x heures travaillées

27 avril 2025 au 27 décembre 2025 : Compagnon ou occupation = 4,96\$ x heures travaillées – Apprenti = 4,09\$ x heures travaillées

+

**Ajoutez le montant de la case 20 (part salarié)
Le montant total doit être arrondi.**

Case 55

Cotisations du RPAP

Inscrivez le total des cotisations de l'employé au Régime québécois d'assurance parentale. Ce fonds soutient le programme d'assurance-emploi pour les congés parentaux.

Case 56

Gains assurables au RPAP

Inscrire la somme des revenus assurables pour le Régime québécois d'assurance parentale. Le montant sera identique à celui de la case I du Relevé 1.

N'oubliez pas ! Le Relevé 1, le T4, le sommaire des retenues et des cotisations de l'employeur (provincial) et le sommaire de la rémunération (fédéral) de l'année 2025 doivent être remis aux salariés au plus tard le 28 février 2026.